

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Ter attentie van de informateur
Mevrouw drs. E.I. Schippers
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Den Haag, 31 maart 2017

Betreft: bezuinig niet op scholing voor werkenden

Geachte mevrouw Schippers,

Er ligt een voornemen van minister Bussemaker om per 2018 de scholingsaftrek te schrappen. Bovendien wordt het budget voor scholing van werkenden met ruim € 100 miljoen teruggebracht. Het is onverstandig om de scholingsaftrek voor werknemers af te schaffen, stellen werknemers en werkgevers vertegenwoordigd in CNV, VNO-NCW en MKB Nederland, FNV, VCP, NVO, NRTO, NCOI, NTI, Scheidegger, De Unie, VNV, VNC en KLM.

De scholingsaftrek draagt eraan bij dat dure studies en opleidingen betaalbaar blijven voor de midden- en lage inkomens. Uit Centraal Plan Bureau (CPB) onderzoek van 3 november 2016 blijkt dat zo'n 88% van de mensen die van de scholingsaftrek gebruik maakt een middeninkomen heeft. Het CPB geeft tevens aan dat de scholingsaftrek 'als geheel effectief' is.

Het CPB heeft geen onderzoek gedaan naar studerende onder de 25 jaar terwijl voor deze groep de scholingsaftrek juist van belang is. Kinderen zonder rijke ouders kunnen straks zonder scholingsaftrek geen pilotenopleiding of andere dure opleiding meer betalen waardoor er een ongelijkheid ontstaat voor wat betreft gelijke onderwijskansen.

Ook komt de postmaster-scholing in het gedrang voor orthopedagogen en andere beroepsgroepen. Terwijl niemand een professional wil die niet actueel en op niveau geschoold is. Het is daarom onbegrijpelijk dat dit rapport gebruikt wordt om een bezuiniging door te voeren.

Het afschaffen van de scholingsaftrek is een verkeerd signaal in een tijd waarin het voor werknemers steeds relevanter wordt om zich te blijven ontwikkelen en langer dan vroeger door te werken. De SER adviseert in het rapport: Leren en ontwikkelen tijdens de loopbaan 2017, dat de geplande bezuiniging teruggedraaid moet worden. Er zou volgens datzelfde advies juist meer geïnvesteerd moeten worden in scholing, zeker met het oog "Een leven lang leren". Meer dan ooit is er immers behoefte aan voortdurende bij-, om- en opscholing.

Met digitalisering en robotisering is scholing voor de ontwikkeling van werknemers belangrijker dan ooit, aldus het demissionaire kabinet. Het hebben van gelijke kansen achten wij daarbij van een even groot belang.

Nederland is één van de weinige hoge-inkomstlanden waar tussen 2009 en 2014 het percentage publieke uitgaven aan volwassenenonderwijs is afgenomen, blijkt uit het 'Global Report on Adult Learning and Education'.

De scholingsaftrek moet blijven bestaan als Nederland internationaal voorop wil blijven lopen als het gaat om het opleidingsniveau van werknemers. Dit is een van de vijf sterke punten van het Nederlands vestigingsklimaat (bron: EY 2016).

Afschaffing van de scholingsaftrek is een verkeerd signaal en verslechterd onze nationale en internationale concurrentiepositie en de kansen van werknemers. Wij pleiten er met klem voor om de scholingsaftrek ongemeoid te laten.

Cc.: Fractievoorzitter GroenLinks, de heer J.F. Klaver, Postbus 20018, 2500 EA in Den Haag
Fractievoorzitter CDA, de heer S. van Haersma Buma, Postbus 30453, 2500 GL in Den Haag
Fractievoorzitter VVD, de heer M. Rutte, Postbus 30836, 2500 GV in Den Haag
Fractievoorzitter D66, de heer A. Pechtold, Postbus 20018, 2500 EA in Den Haag

Hoogachtend,



201700210



Sociaal en Cultureel Planbureau

Stand van ons land

Hoge kwaliteit van leven, maar
ook sterkere tegenstellingen en
groeiend onbehagen

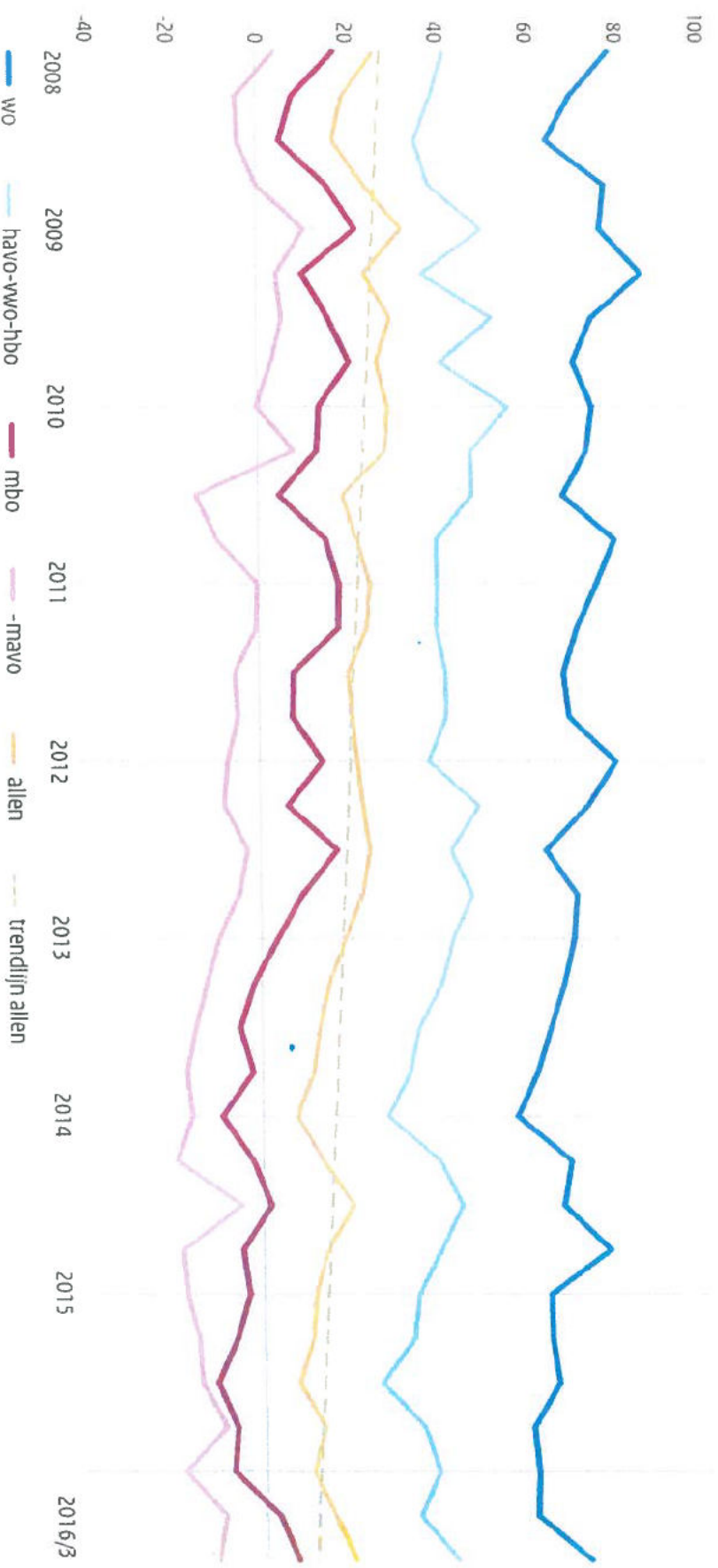
Kim Putters, 3 april 2017
www.scp.nl



Verkiezingen voorbij: gescheiden werelden (2)

Hoe kijken we naar de wereld (globalisering, open grenzen)?

Figuur: netto steun voor globalisering (ervaren na- en voordelen) in procenten bevolking 18+





SCP-verklaringsmodel maatschappelijke positie en participatie van burgers

Ongelijke verdeling van hulpbronnen



persoons-
kapitaal



economisch
kapitaal



cultureel
kapitaal



sociaal
kapitaal



'De kloof' bestaat niet: meerdere scheidslijnen

De 2 meest urgente tegenstellingen (SCP)


Hoogopgeleid versus laagopgeleid

- Kansen in onderwijs & op werk: mismatch vraag-aanbod; beperkte om- en bijscholing m.n. laagopgeleiden & arbeidsbeperkten; langdurige werkloosheid; flex 34% vs 15%.
- Levensverwachting & kwaliteit van leven (laagopgeleiden leven 7 jr. korter en tot 18 jaar in minder gezondheid).
- Laagopgeleiden steeds pessimistischer; oa over open grenzen, de elite en EU.

Autochtoon versus niet westerse achtergrond

- Leefwerelden moslims vs. niet moslims; zowel afzondering als uitsluiting/isolatie.
- Integratieparadox: 2e generatie goed opgeleid, maar werkloos.
- Arbeidsmarktdiscriminatie, maar ook hoge criminaliteitscijfers (Marok./Antil.).
- Wel middenklasse, maar weinig zichtbaar.
- 40% voelt zich niet thuis of vertegenwoordigd; autochtonen angstig over verlies identiteit en vrijheden.

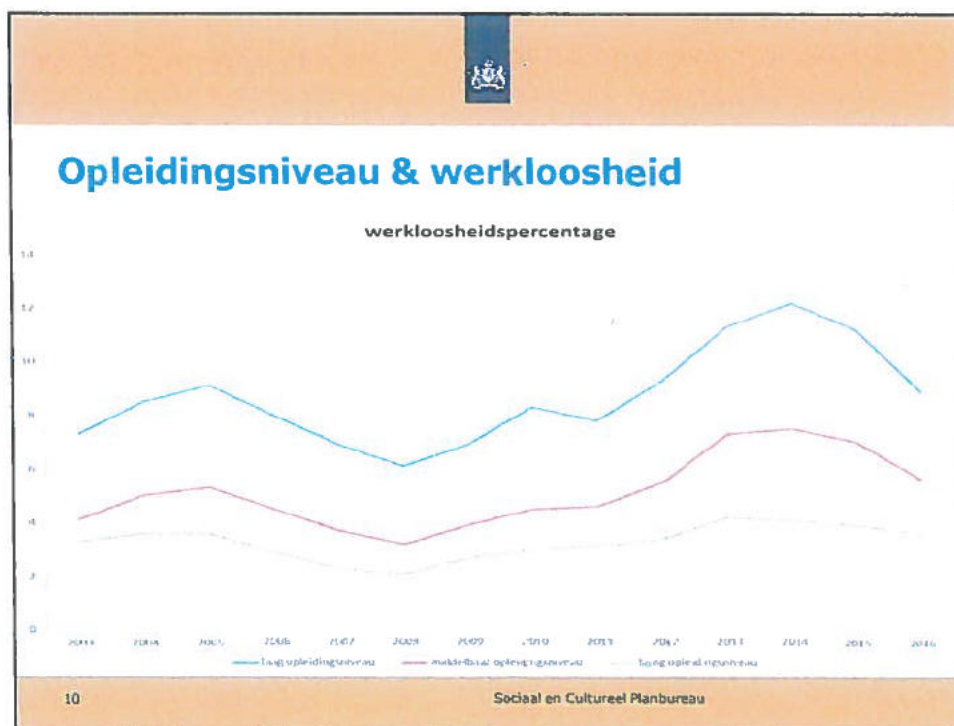
Overig: jong/oud; elite/volk; arm/rijk.



Sociaal en Cultureel Planbureau

Bijlagen

- Selectie facts & figures ten aanzien van de geschetste scheidslijnen.
- Op alle onderdelen kan het SCP nadere gegevens en analyses verschaffen.







Moslims versus niet moslims in NL

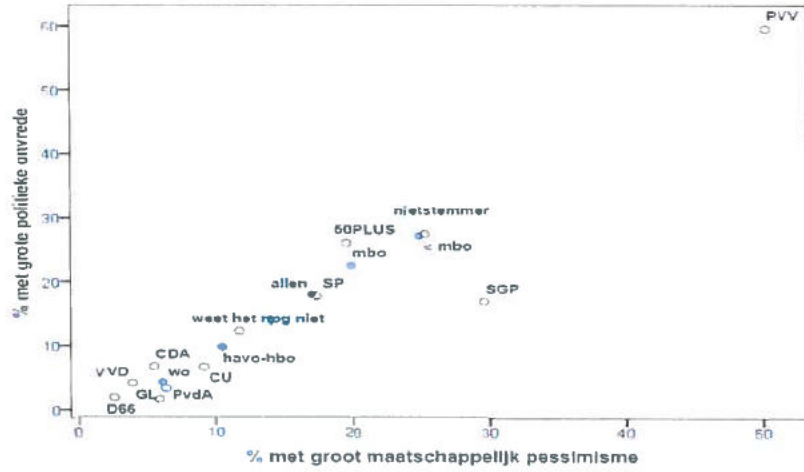
- Steeds meer gescheiden leefwerelden: weinig wederzijdse beïnvloeding, geen gemeenschappelijk referentiekader en weinig onderling begrip.
- 40% voelt zich niet thuis;
 - minder menging sociale netwerken (Turken sterk op eigen groep gericht)
 - minder gemengde huwelijken
 - Andere bejeging op straat, in gelegenheden en in media
 - Arbeidsmarktdiscriminatie
 - Meer migrantenkinderen in armoede en ongezondheid
 - Hoge criminaliteit onder m.n. Marokkanen en Antillianen
- Groeiend deel autochtone bevolking: 'Nederland is Nederland niet meer'.

Moslimjongeren vragen zich af: 'Mogen we hier wel zijn?' En het antwoord van de omgeving is: 'Willen jullie hier wel zijn?'

14 Sociaal en Cultureel Planbureau

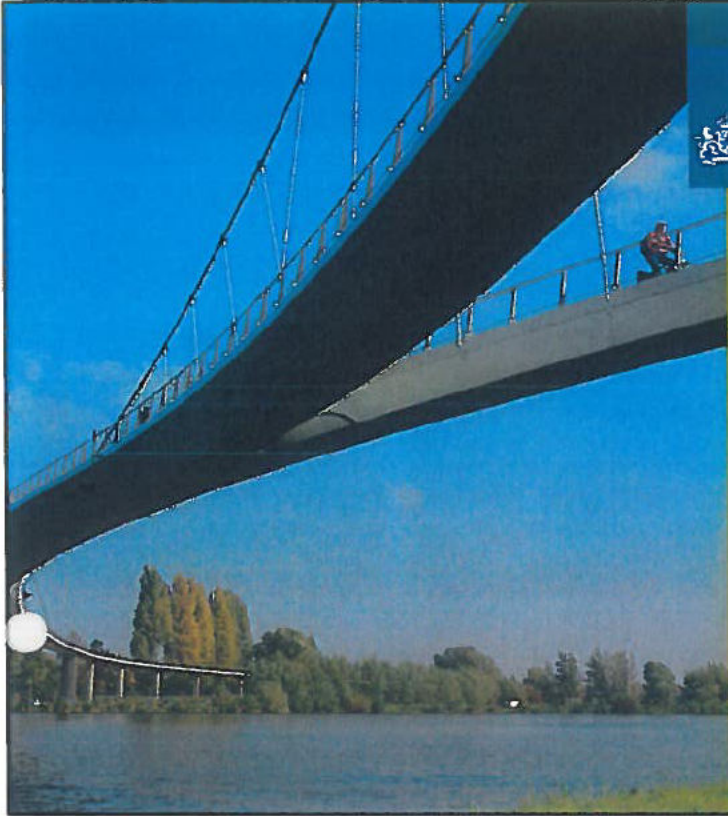


Politieke onvrede & maatschappelijk pessimisme



Sociaal en Cultureel Planbureau

2017 00211



Planbureau voor de Leefomgeving

Naar een toekomstbestendig Nederland

Verkenning opgaven leefomgeving

Hans Mommers, 3 april 2017



Vier grote opgaven voor de leefomgeving

Klimaat & energie



Voedsel, landbouw & natuur



Vergroening & circulaire economie



Stedelijke regio's





Klimaat & energie

Klimaatakkoord Parijs impliceert stevige reductie van broeikasgasemissies

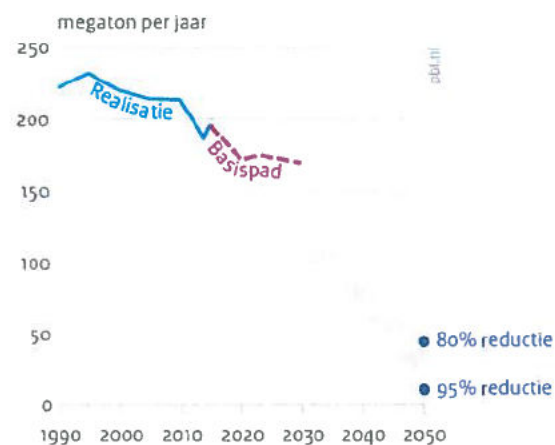
Ingrijpende veranderingen nodig in energievoorziening, industrie, gebouwde omgeving, landbouw en transport

Belang doelkeuze op middellange (2030: 40-55% reductie) en lange termijn (2050: 80-95% reductie)

Belang afweging m.b.t. kosten op korte termijn / innovatie op lange termijn en nationale/ internationale oriëntatie

Belang inzet op breed maatschappelijk draagvlak

Broeikasgasemissie in Nederland



Bron: NEV 2016



Voedsel, landbouw en natuur

Doelen water- en natuurkwaliteit niet in zicht

Uitdaging: combineren natuurkwaliteit, waterkwaliteit, vitale landbouw, leefbaar platteland

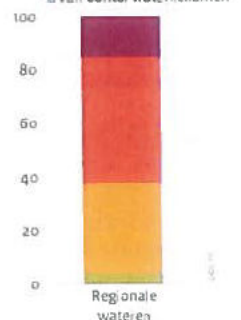
Landbouw is sleutel

Belang (samenhangende) inzet op:

- Transitie landbouw: via gebruiksruimte, voedselketen, innovatiespoor, gebiedsdifferentiatie
- Versterken natuurbeleid: via verbreden, diversificeren, vergroten netwerk
- Verbindend platteland: regionale samenhang in gebiedsopgaven

Beoordeling biologische kwaliteit volgens KRW, 2015

% van aantal waterlichamen

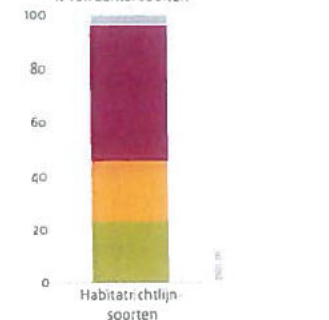


Reg.onale wateren

Bron: Deltares; bewerking PBL

Staat van instandhouding van Habitatrichtlijnsoorten, 2012

% van aantal soorten



Habitatrichtlijnsoorten

Bron: Ministerie van EZ; bewerking PBL

Vergroening & circulaire economie

Omwille van leveringszekerheid, milieudruk en economische ontwikkelkansen

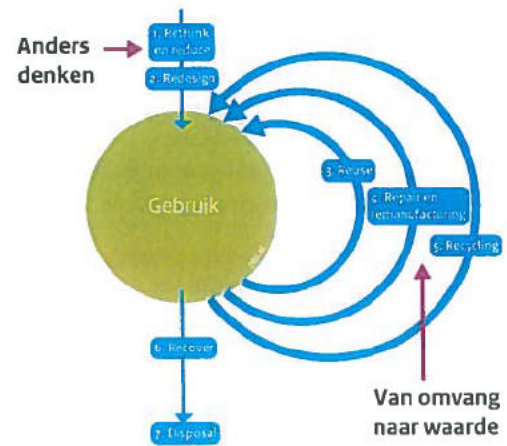
Recycling goed ontwikkeld. Meer aandacht nodig voor begin productieketen

Grondstoffenakkoord 2030: 50%, uitwerking ontbreekt

Belang inzet op brede beleidsmix:

- Inkoop en aanbestedingsbeleid
- Innovatieruimte (incl. financiering)
- Fiscaliteit
- Regelgeving (ruimtelijke inpassing, voedselveiligheid)

En circulaire economie is meer dan recycling



Bron: PBL

Stedelijke regio's

Regionale verschillen in groeitempo (demografie, economie) vragen om gedifferentieerd beleid

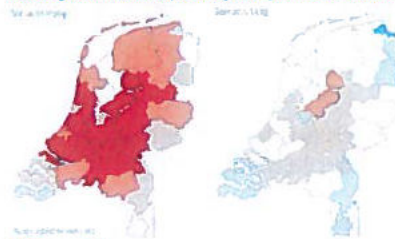
Woningmarkt: belang nieuwbouw-/transformatie- en verduurzamingsopgave (sociaal-particulier)

Mobiliteit: inzet op bereikbaarheidsopgave in samenhang met verstedelijking en verduurzaming

Bedrijvigheid: versterken regionaal-economisch concurrentie- en ontwikkelvermogen

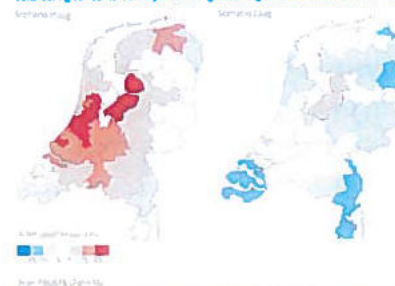
Huishoudens

Verandering van aantal huishoudens per COROP-gebied volgens WLO-scenario's, 2012 - 2050



Banen

Verandering van aantal banen per COROP-gebied volgens WLO-scenario's, 2012 - 2050





Behoefte aan richtinggevende rijksoverheid

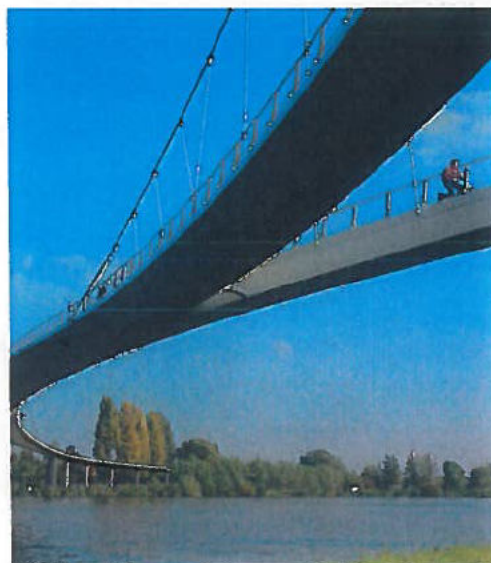
Veel energie bij bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties, regionale overheden en burgers

Belang van 'regio' (gebiedsspecifieke samenhang opgave/kansen)

Belang van nationale overheid als ontwikkelpartner, die richting geeft en ruimte maakt

Komende kabinetsperiode cruciaal, onzekerheden groot: rol EU, economische en technologische ontwikkeling

Vraagt om adaptief beleid: stevig en generiek aan de voorkant, flexibel in de uitvoering, met inzet op lerend vermogen, verbeelding, maatschappelijke coalitievorming en aandacht voor verliezers





Vier grote opgaven voor de leefomgeving: in samenhang oppakken



Klimaat &
energie



Vergroening &
circulaire economie



Voedsel,
landbouw
& natuur



Stedelijke
regio's

201700212

Aan Mevrouw E. Schippers, Informatieur
Tweede Kamer der Staten Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Onderwerp: aanschaf flight-simulatoren voor de vliegbasis Gilze-Rijen: grote milieuwinst!	Kenmerk: 2017.014	Rijen, 31 maart 2017
--	----------------------	-------------------------

Geachte mevrouw Schippers,,

De verkiezingen zijn achter de rug. U bent met de onderhandelingen voor een nieuwe regering begonnen.

In bijna alle verkiezingsprogramma's zijn belangrijke doelstellingen opgenomen waar het gaat om milieu, volksgezondheid en klimaat. Om deze doelen te halen wordt vaak een groot scala aan complexe en kostbare maatregelen en gedragsaanpassingen voorgesteld. Maar soms kan het ook simpel en kan er met een eenmalige investering een grote, duurzame milieu- en klimaatwinst worden behaald.

Een goed voorbeeld daarvan is de aanschaf van flight-simulatoren, voor alle typen luchtvaartuigen van onze defensie in het algemeen, maar meer specifiek voor de helikopters in Gilze Rijen. Hierdoor kunnen vele liters brandstof worden bespaard, kan de uitstoot van fijnstof aanzienlijk worden verminderd, wordt veel geluidsoverlast vermeden én kunnen vliegtuigen en helikopters gericht worden ingezet voor missies en acties, omdat ze niet voortdurend ingezet hoeven te worden voor de training van piloten. Een prima voorstel om in het regeerakkoord op te nemen, denken wij, zeker nu het defensiebudget als gevolg van brede NATO-afspraken aanzienlijk zal worden opgehoogd.

Waarom deze oproep aan u en waarom nu.

In 2007 is het karakter van luchtmachtbasis Gilze-Rijen ingrijpend veranderd. De basis is toen omgebouwd van een F16-vliegveld naar een oefenterrein voor Chinooks, Apaches en Cougars. Dit heeft, met name door het monotone, constante, circuit vliegen ten behoeve van trainingsdoeleinden een zeer substantiële toename van de geluidsoverlast voor de omwonenden tot gevolg. En dat is ook terug te zien in het grote aantal klachten dat jaarlijks bij defensie wordt ingediend.

Inmiddels wordt, ruim 10 jaar na ingebruikname (!), het voor de functiewijziging verplichte luchthavenbesluit voorbereid voor de vliegbasis Gilze-Rijen op grond van artikel 10.15, eerste lid, van de Wet luchtvaart. Voor dit besluit en als start voor de Milieueffectrapportage (MER) heeft defensie op 15 dec 2016 de Notitie Reikwijdte en Detailniveau gepubliceerd.

Echter, en nu komen wij tot de aanleiding voor deze brief, de minister van defensie heeft ervoor gekozen om één belangrijke optie helemaal niet op te nemen in de startnotitie namelijk: **het inzetten van simulatoren voor Chinooks, Apaches en Cougars.**

Deze optie kan echt leiden tot een substantiële vermindering van geluidsoverlast, tot een aanzienlijke afname van de fijnstofuitstoot, en tot een enorme besparing op brandstof. Maar helaas: hij staat niet genoemd als mogelijk te onderzoeken maatregel.

Wij zijn hierover temeer verbaasd omdat de voor simulatoren benodigde infrastructuur in Rijen reeds aanwezig is bij Gate2 aan de overzijde van de Rijksweg N282. Sterker nog, deze infrastructuur wordt door defensie al voor andere toepassingen (mede)gebruikt. Wij begrijpen dan ook niet dat het ministerie van Defensie deze optie en de mogelijk milieuwinst die dat oplevert niet als onderdeel van de MER wil onderzoeken. De MER dient ons inziens juist om de gevolgen voor milieu en omgeving van de diverse opties in kaart te brengen.

Een simpele businesscase zal aantonen dat de aanschaf van simulatoren leidt tot een win-win situatie in alle opzichten, voor defensie én voor omwonenden. Enkele voordelen:

- Urenlang circuitjes vliegen boven de basis is niet meer nodig. Dergelijke trainingen kunnen in de simulator. Dit leidt tot aanzienlijk minder geluidsoverlast voor de omwonenden.
- Per bespaard uur vliegtijd van een Chinook wordt ongeveer 1000 kg minder brandstof verbruikt, wat vervolgens weer sterk verminderde fijnstofuitstoot oplevert.
- De in Gate2 aanwezige infrastructuur wordt beter benut.
- Piloten kunnen op elk gewenst moment van de dag trainen, onafhankelijk van de beschikbaarheid van een helikopter en onafhankelijk van weersomstandigheden.
- Nachtvliegen kan eveneens geoefend worden in een simulator.
- Het gebruik van simulatoren vermindert de slijtage aan helikopters door trainingsuren en dus leidt dit tot lagere onderhoudskosten.
- Door beperktere trainingsinzet kunnen de helikopters efficiënter worden ingezet bij missies en acties.

Gezien de hiervoor genoemde voordelen moet aanschaf van simulatoren door defensie een hoge prioriteit krijgen in het toekomstige regeerakkoord.

Hoogachtend,
Namens de helikopterwerkgroep Rijen,



Overige leden van de werkgroep:



Alle fractievoorzitters van de nieuwgekozen tweede kamer hebben deze brief inmiddels ontvangen.

Een kopie van deze brief is verzonden naar:

- Het COVM Gilze Rijen
- MER-commissie
- Ministerie van Defensie
- De griffie van de Commissie voor defensie van de Tweede Kamer
- Gemeente Gilze en Rijen
- Brabants Dagblad en Dagblad de Stem

[REDACTED]

Kenmerk: 201700213

Den Haag, 4 april 2017

Geachte mevrouw [REDACTED]

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'D. Schippers', written over a horizontal line.

D. Schippers

201700214

Heesch, 3 april 2017

Pleidooi om religie en levensbeschouwing actief te verdedigen

Van: Leden van Breed Overleg Godsdiensten Nederland

Aan: Mark Rutte, fractievoorzitter VVD,

Geachte meneer Rutte,

Wij, als Nederlands platform Breed Overleg Godsdiensten Nederland, verzoeken u de bijlage te lezen en te overwegen. Mocht u voorts vragen of commentaar hebben, dan kunt u contact opnemen met mijzelf of een van de andere organisaties die deze brief hebben onderschreven.

Hoogachtend,

Hans Noot

Namens de betrokken leden van het Breed Overleg Godsdiensten Nederland

Ahmadiyya Moslim Gemeenschap Nederland
Bahá'í-gemeenschap Nederland
Gerard Noodt Foundation for Freedom of Religion or Belief
Humanistisch Verbond
International Association for Religious Freedom
Mensen met een Missie
Open Doors International
Pagan Federation International
PFI Netherlands
Platform Godsdienstvrijheid Wereldwijd
Scientology kerk.
Unification Movement Nederland
Universal Peace Federation
United Religions Initiative, Nederland

c/c: medeondertekenaars

Pleidooi om religie en levensbeschouwing actief te verdedigen

Van: Leden van Breed Overleg Godsdiensten Nederland

Aan: Edith Schippers, formateur van de kabinetsformatie, Khadija Arib, Kamervoorzitter en de fractievoorzitters van VVD, CDA, PVV, D66, GroenLinks, CU, SGP, PvdA, PvdD, SP, 50+, DENK, FvD

Geachte formateur, Kamervoorzitter en fractieleiders,

Wij zijn, als Nederlanders, trots op onze grondwet en de traditie om de rechten van de mens te verdedigen. Al jarenlang staat ons land bekend om haar charitatieve houding en inzet voor goede doelen en het hooghouden van de VN-verklaring voor de rechten van de mens. Wij als vertegenwoordigers van verschillende levensbeschouwelijke en mensenrechten organisaties werken daar graag aan mee.

Tegelijkertijd merken wij helaas op dat wereldwijd,ⁱ en zelfs in Nederland,ⁱⁱ het niet de goede kant op gaat. Periodiek komen wij, als belanghebbende Nederlandse organisaties met vertegenwoordigers van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, bij elkaar om ons te buigen over deze problematiek. Wij informeren elkaar over en weer, en bespreken mogelijke acties en samenwerking. Wij concentreren ons op met name vrijheid van godsdienst- en levensovertuiging, zoals beschreven in de VN Universele Verklaring van de rechten van de mens, artikel 18.

Om de problematiek wat beter toe te lichten zijn hier enkele cijfers. Volgens Pew Research Center leeft wel 74% van de wereldbevolking in een land met ernstige beperking van de vrijheid van religie en levensovertuiging. Ook in enkele Europese landen worden deze vrijheden beperkt. 33% van de wereldbevolking woont in een land waar gevangenisstraf kan worden opgelegd voor het aanhouden van een afwijkende religie of levensovertuiging of geen religie. En bijna een kwart van de mensheid woont in een land met wetten tegen 'afvalligheid' of bekering naar een andere dan de door de staat erkende religie. In 59 landen is ongelovig zijn strafbaar, met in sommige landen zelfs een doodstraf op blasfemie of belediging van religie.ⁱⁱⁱ 42% van de onderzochte landen wordt getergd door religieus-gerelateerd terrorisme. De trend hierop stijgt, en verspreidt zich ook naar onze regio toe. In 33% van de landen worden de landswetten door religie bepaald.^{iv}

U bent Informateur, Kamervoorzitter, fractievoorzitter of waarnemend fractievoorzitter. Daarom nodigen wij u uit om zowel bij de informerende gesprekken bij de formatie van het nieuwe kabinet, als verder in de toekomst de rechten van de mens, met in het bijzonder vrijheid van godsdienst en levensovertuiging, mee te nemen. Hierdoor wordt het beleid van de afgelopen jaren voortgezet. Zo blijft Nederland zich inzetten om niemand buiten te sluiten als het gaat om bescherming voor de keuze van een eigen religieuze of levensbeschouwelijke identiteit, inclusief het recht op theïstische, non-theïstische en atheïstische levensovertuigingen, alsmede het recht om van geloof te veranderen.^v

Wij moedigen het aan om in Nederland de scheiding van kerk en staat te blijven bevorderen en niet toe te staan dat rechten van kinderen, LHBT of vrouwen worden ingeperkt op een beroep op religieuze of traditionele waarden. Wij pleiten ervoor dat Nederland voort gaat met een inclusieve mensenrechtenbenadering, zonder bepaalde groepen er specifiek uit te lichten. Mensenrechten gelden immers voor iedereen. Het uitzonderen van één bepaalde groep kan de universaliteit van mensenrechten onderuithalen.

Wij zijn ervan overtuigd dat dit niet alleen van belang is voor onze staatsburgers, maar ook voor de samenleving als geheel.^{vi} Daarnaast kan Nederland hiermee in veel opzichten een voorbeeld blijven, en andere landen stimuleren hetzelfde te doen.

Hoogachtend,

namens de leden van BOG:

Ahmadiyya Moslim Gemeenschap Nederland
Baháí-gemeenschap Nederland
Gerard Noodt Foundation for Freedom of Religion or Belief
Humanistisch Verbond
International Association for Religious Freedom
Mensen met een Missie
Open Doors International
Pagan Federation International
PFI Netherlands
Platform Godsdienstvrijheid Wereldwijd
Scientology kerk.
Unification Movement Nederland
Universal Peace Federation
United Religions Initiative, Nederland

ⁱ <https://www.opendoors.nl/vervolgdechristenen/ranglijst-christenvervolging/>

ⁱⁱ <http://www.metronieuws.nl/nieuws/binnenland/2016/04/islamofob-geweld-in-nederland-flink-toegenomen> en <https://www.eo.nl/magazines/visie/artikel-detail/antisemitisme-is-nog-nooit-zo-hard-geweest/>

ⁱⁱⁱ <http://freethoughtreport.com/>

^{iv} <http://www.pewforum.org/2016/06/23/trends-in-global-restrictions-on-religion/>

^v 'Respect en recht voor ieder mens', <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/beleidsnota-s/2013/06/14/beleidsbrief-respect-en-recht-voor-ieder-mens>

^{vi} <http://religiousfreedomandbusiness.org/socioeconomic-impact-of-religious-freedom>

Heesch, 3 april 2017

Pleidooi om religie en levensbeschouwing actief te verdedigen

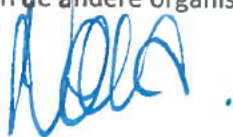
Van: Leden van Breed Overleg Godsdiensten Nederland

Aan: Edith Schippers, formateur van de kabinetsformatie,

Geachte Mevr. Schippers,

Wij, als Nederlands platform Breed Overleg Godsdiensten Nederland, verzoeken u de bijlage te lezen en te overwegen. Mocht u voorts vragen of commentaar hebben, dan kunt u contact opnemen met mijzelf of een van de andere organisaties die deze brief hebben onderschreven.

Hoogachtend,



Hans Noot

Namens de betrokken leden van het Breed Overleg Godsdiensten Nederland

Ahmadiyya Moslim Gemeenschap Nederland
Bahá'í-gemeenschap Nederland
Gerard Noodt Foundation for Freedom of Religion or Belief
Humanistisch Verbond
International Association for Religious Freedom
Mensen met een Missie
Open Doors International
Pagan Federation International
PFI Netherlands
Platform Godsdienstvrijheid Wereldwijd
Scientology kerk.
Unification Movement Nederland
Universal Peace Federation
United Religions Initiative, Nederland

c/c: medeondertekenaars

Pleidooi om religie en levensbeschouwing actief te verdedigen

Van: Leden van Breed Overleg Godsdiensten Nederland

Aan: Edith Schippers, formateur van de kabinetsformatie, Khadija Arib, Kamervoorzitter en de fractievoorzitters van VVD, CDA, PVV, D66, GroenLinks, CU, SGP, PvdA, PvdD, SP, 50+, DENK, FvD

Geachte formateur, Kamervoorzitter en fractieleiders,

Wij zijn, als Nederlanders, trots op onze grondwet en de traditie om de rechten van de mens te verdedigen. Al jarenlang staat ons land bekend om haar charitatieve houding en inzet voor goede doelen en het hooghouden van de VN-verklaring voor de rechten van de mens. Wij als vertegenwoordigers van verschillende levensbeschouwelijke en mensenrechten organisaties werken daar graag aan mee.

Tegelijkertijd merken wij helaas op dat wereldwijd,ⁱ en zelfs in Nederland,ⁱⁱ het niet de goede kant op gaat. Periodiek komen wij, als belanghebbende Nederlandse organisaties met vertegenwoordigers van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, bij elkaar om ons te buigen over deze problematiek. Wij informeren elkaar over en weer, en bespreken mogelijke acties en samenwerking. Wij concentreren ons op met name vrijheid van godsdienst- en levensovertuiging, zoals beschreven in de VN Universele Verklaring van de rechten van de mens, artikel 18.

Om de problematiek wat beter toe te lichten zijn hier enkele cijfers. Volgens Pew Research Center leeft wel 74% van de wereldbevolking in een land met ernstige beperking van de vrijheid van religie en levensovertuiging. Ook in enkele Europese landen worden deze vrijheden beperkt. 33% van de wereldbevolking woont in een land waar gevangenisstraf kan worden opgelegd voor het aanhouden van een afwijkende religie of levensovertuiging of geen religie. En bijna een kwart van de mensheid woont in een land met wetten tegen 'afvalligheid' of bekering naar een andere dan de door de staat erkende religie. In 59 landen is ongelovig zijn strafbaar, met in sommige landen zelfs een doodstraf op blasfemie of belediging van religie.ⁱⁱⁱ 42% van de onderzochte landen wordt getergd door religieus-gerelateerd terrorisme. De trend hierop stijgt, en verspreidt zich ook naar onze regio toe. In 33% van de landen worden de landswetten door religie bepaald.^{iv}

U bent Informateur, Kamervoorzitter, fractievoorzitter of waarnemend fractievoorzitter. Daarom nodigen wij u uit om zowel bij de informerende gesprekken bij de formatie van het nieuwe kabinet, als verder in de toekomst de rechten van de mens, met in het bijzonder vrijheid van godsdienst en levensovertuiging, mee te nemen. Hierdoor wordt het beleid van de afgelopen jaren voortgezet. Zo blijft Nederland zich inzetten om niemand buiten te sluiten als het gaat om bescherming voor de keuze van een eigen religieuze of levensbeschouwelijke identiteit, inclusief het recht op theïstische, non-theïstische en atheïstische levensovertuigingen, alsmede het recht om van geloof te veranderen.^v

Wij moedigen het aan om in Nederland de scheiding van kerk en staat te blijven bevorderen en niet toe te staan dat rechten van kinderen, LHBT of vrouwen worden ingeperkt op een beroep op religieuze of traditionele waarden. Wij pleiten ervoor dat Nederland voort gaat met een inclusieve mensenrechtenbenadering, zonder bepaalde groepen er specifiek uit te lichten. Mensenrechten gelden immers voor iedereen. Het uitzonderen van één bepaalde groep kan de universaliteit van mensenrechten onderuithalen.

Wij zijn ervan overtuigd dat dit niet alleen van belang is voor onze staatsburgers, maar ook voor de samenleving als geheel.^{vi} Daarnaast kan Nederland hiermee in veel opzichten een voorbeeld blijven, en andere landen stimuleren hetzelfde te doen.

Hoogachtend,

namens de leden van BOG:

Ahmadiyya Moslim Gemeenschap Nederland
Baháí-gemeenschap Nederland
Gerard Noodt Foundation for Freedom of Religion or Belief
Humanistisch Verbond
International Association for Religious Freedom
Mensen met een Missie
Open Doors International
Pagan Federation International
PFI Netherlands
Platform Godsdienstvrijheid Wereldwijd
Scientology kerk.
Unification Movement Nederland
Universal Peace Federation
United Religions Initiative, Nederland

ⁱ <https://www.opendoors.nl/vervolgdechristenen/ranglijst-christenvervolging/>

ⁱⁱ <http://www.metronieuws.nl/nieuws/binnenland/2016/04/islamofob-geweld-in-nederland-flink-toegenomen> en <https://www.eo.nl/magazines/visie/artikel-detail/antisemitisme-is-nog-nooit-zo-hard-geweest/>

ⁱⁱⁱ <http://freethoughtreport.com/>

^{iv} <http://www.pewforum.org/2016/06/23/trends-in-global-restrictions-on-religion/>

^v 'Respect en recht voor ieder mens', <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/beleidsnota-s/2013/06/14/beleidsbrief-respect-en-recht-voor-ieder-mens>

^{vi} <http://religiousfreedomandbusiness.org/socioeconomic-impact-of-religious-freedom>

Het Breed Overleg Godsdiensten Nederland
De heer J.D.T. Noot
Verdilaan 33
5384 CH HEESCH

Kenmerk: 201700215

Den Haag, 4 april 2017

Geachte heer Noot,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dhr. E.H. Schippers

Aan de informateur
Mevrouw drs. E.I. Schippers
P/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Datum	3 april 2017	Contact	dhr. F. (Frank) Bluiminck
Ons kenmerk	20170330	Telefoon	030 - 27 39 743
Onderwerp	Politieke wensen voor de gehandicaptenzorg	E-mail	fbluiminck@vgn.nl

Geachte mevrouw Schippers,

Op verzoek van de Tweede Kamer bent u aan de slag gegaan om een regeerakkoord op te stellen voor het derde kabinet Rutte. Vanuit de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) vragen we uw aandacht voor een aantal punten dat in een dergelijk regeerakkoord niet zou mogen ontbreken. Onze voorstellen gaan verder dan alleen de zorgparagraaf, ze raken het hele kabinetsbeleid. Voor de meeste van onze voorstellen vinden we gelukkig een basis in de verkiezingsprogramma's van de partijen die samen willen regeren.

Achtereenvolgens gaat het ons om de volgende punten:

1. Mensen met een beperking doen mee in de samenleving
2. Er is een echt sociaal domein voor mensen met een beperking
3. Er is een persoonsvolgende Wet langdurige zorg die maatwerk mogelijk maakt
4. Noodzakelijke voorwaarden voor goede zorg en ondersteuning zijn vervuld
 - Reële budgetten die passen bij de zorgvraag
 - De administratieve lasten worden serieus aangepakt
 - Er is ruimte voor onderzoek, opleiding en innovatie
 - Een goed functionerende arbeidsmarkt

Een acuut probleem is dat er geschikte opvang komt voor mensen met een beperking voor wie nu geen geschikte woonplek te vinden is. Het gaat om een groep mensen die zeer intensieve zorg en begeleiding nodig heeft omdat zij veelal een verstandelijke beperking combineren met ernstige gedragsstoornissen. Dit veroorzaakt veel leed, zoals ook Nieuwsuur onlangs indringend liet zien. Het is zaak om zo snel mogelijk de wachtlijsten te actualiseren, zodat duidelijk wordt hoeveel nieuwe woongroepen nodig zijn. Als het benodigde budget beschikbaar wordt gesteld, zullen zorgorganisaties deze mensen geschikte opvang, begeleiding en behandeling bieden. Dit geeft deze mensen weer kwaliteit van leven en de ouders rust, vertrouwen en perspectief.

1. Mensen met een beperking doen mee in de samenleving

Iedereen wil een leven leiden dat zoveel mogelijk aansluit bij zijn of haar dromen, wensen en mogelijkheden. Dat geldt ook voor mensen met een beperking. Onze leden helpen hen waar nodig door middel van zorg, ondersteuning en jeugdhulp om dit waar te maken. Vanuit die rol zien we echter dat op veel terreinen mensen met een beperking onvoldoende kunnen meedoen of dat voorzieningen onvoldoende toegankelijk zijn. Er zijn intenties (Wet passend onderwijs, VN-verdrag voor mensen met een beperking), maar die hebben nog onvoldoende effect.

Wat kan het nieuwe kabinet doen?

We verwachten van het nieuwe kabinet een snelle implementatie van het VN-verdrag. Dit gaat dan om de fysieke toegankelijkheid van gebouwen, openbaar vervoer, stemlokalen en websites. Maar zeker ook over de toegankelijkheid van het onderwijs en de arbeidsmarkt voor mensen met een beperking. Wat ons betreft is het hier voor de betrokken organisaties (OV, onderwijs, woningbouwcorporaties, overheden) een kwestie van pas toe of leg uit, en zonder goede uitleg zijn er sancties.

Onderwijs is voor kinderen met een beperking net zo belangrijk als voor kinderen zonder. Dat er steeds meer kinderen thuiszitten en het speciaal onderwijs groeit, is dan ook geen goed teken. Als Nederland een inclusieve samenleving wil zijn, moet het combineren van zorg en onderwijs veel eenvoudiger zijn.

En nog steeds hebben te weinig mensen met een arbeidsbeperking een baan. Werkgevers moeten nog altijd slimmer kijken naar de verdeling van taken. Dit biedt kansen voor inclusieve organisaties en een grotere arbeidsdeelname van mensen met een beperking. Dat gebeurt al op kleine schaal in de zorg, waar mensen met beperkingen worden opgeleid tot woonhulp en een betaalde baan krijgen in de ouderenzorg. Deze voorbeelden verdienen grootschalige navolging.

2. Een goed werkend sociaal domein voor mensen met een beperking

Gemeenten hebben een spilfunctie bij het meedoen van mensen met een beperking, zeker sinds de transitie van het vorige kabinet. Samenhangend lokaal beleid ten aanzien van inkomen, zorg, onderwijs, preventie, maatschappelijke ondersteuning is van cruciaal belang. Samenhangend beleid is ook maatschappelijk een goede investering: het voorkomt dat er zwaardere zorg nodig is, of dat mensen onnodig "uitvallen" of probleemgedrag gaan vertonen. Onze leden merken dat het sociaal domein deze verwachtingen onvoldoende waarmaakt. Er wordt vooral met klassieke aanbestedingen op de laagste prijs ingekocht. Schotten tussen de verschillende regelingen zorgen ervoor dat er onvoldoende maatwerk wordt geleverd. Dit zien we bijvoorbeeld bij de jongeren; meer dan 50% van de gemeenten begeleidt jongeren met een laag arbeidsvermogen niet naar betaald werk. Gevolg: ze komen thuis te zitten, verworven competenties gaan verloren en er ontstaat levenslange uitkeringsafhankelijkheid en mogelijk aanvullende problematiek. Geef deze jongeren de kans om zich te ontwikkelen!

Wat kan het nieuwe kabinet doen?

Spreek gemeenten aan op integraal beleid, en draai waar nodig de bezuinigingen van Rutte II terug. Zorg voor een persoonsvolgend ontwikkelingsbudget voor jongeren met een beperking, zodat ze dezelfde kansen krijgen als jongeren zonder beperking en laat ze niet los als ze 18 worden.

Gun alle jongeren in Nederland een kans om mee te doen. En zorg ervoor dat de garantiebanen niet concurreren met de plekken voor beschermd werken. Niet iedereen kan (direct) naar een echte baan. Er zijn minimaal 15.000 plaatsen beschermd werken nodig om ook de mensen met een laag arbeidsvermogen te laten meedoen.

3. Een persoonsvolgende Wet langdurige zorg

Mensen met ernstige beperkingen die behoefte hebben aan 24-uurs nabijheid van zorg doen sinds 2015 een beroep op de Wet langdurige zorg. We zien dat deze nieuwe wet op hoofdlijnen goed werkt, maar op een aantal terreinen finetuning nodig heeft. Daarvoor willen we als VGN ook zelf onze verantwoordelijkheid nemen. De Wlz is in zijn huidige vorm onvoldoende persoonsvolgend, de huidige wijze van zorginkopen dient niet het belang van de cliënt, er liggen uitdagingen voor ons als aanbieders op het gebied van transparantie en het omschrijven van kwaliteit. We zien dat het PGB sterker groeit dan de zorg in natura. Wat ons betreft is de inzet dat naturazorg meer persoonsvolgend wordt aangeboden. Daar waar er perverse prikkels zijn die de groei van PGB in de hand werken, dan wel regels die maatwerk in ZIN belemmeren, moeten die regels worden aangepast. Het liefst werken we de komende jaren toe naar het combineren van het beste van 2 werelden, de zekerheid en professionele kwaliteit die met de naturazorg geboden wordt en de zeggenschap en maatwerk die eigen is aan het PGB.

Wat kan het nieuwe kabinet doen?

Kijk kritisch naar regels in de Wlz en overige regelgeving die persoonsvolgendheid belemmeren. Help ons om aan kwaliteit en transparantie te werken, dit vergt investeringen. Pas het inkoopbeleid van de zorgkantoren aan, maak het meerjarig, uniform en regelarm, zodat cliënten echt vrij kunnen kiezen. Zorg dat aan het eind van de kabinetsperiode maatwerk de standaard is.

4. Noodzakelijke voorwaarden voor goede zorg en ondersteuning zijn vervuld

a. Er zijn reële budgetten die passen bij de zorgvraag

Het afgelopen kabinet heeft stevig bezuinigd op de gehandicaptenzorg. De totale omhuizing bedroeg bijna een miljard euro terwijl de zorgvraag bleef toenemen. Gemeenten betalen ook in 2017 weer tarieven die in de helft van de gevallen onder de kostprijs liggen. Onze leden hebben maximaal gewerkt aan efficiëntie en substitutie naar lichtere vormen van zorg, maar konden negatieve gevolgen voor cliënten en personeel niet volledig vermijden. Er zijn tienduizenden banen verloren gegaan, en het aantal contacturen voor cliënten staat onder druk, mede door de grote administratieve belasting. De bezuinigingen knellen het sterkst bij de meest complexe cliënten. Nieuwsuur liet in de uitzendingen van zondag 26 en maandag 27 maart haarscherp zien dat de toegang tot zorg hierdoor in gevaar is gekomen.

Wat kan het nieuwe kabinet doen?

Herstel de verbinding tussen de zorgvraag en de beschikbare budgetten. Om te beginnen in de Wlz, een volksverzekering met onafhankelijke indicatiestelling. Verzekerde zorg moet toegankelijk zijn en betaald worden. Dat scheelt veel frustratie bij de burger, wachtlijsten en administratieve lasten. Spreek gemeenten aan op hun verantwoordelijkheid in het sociaal domein en heb oog voor de samenhang tussen

bezuinigen daar en groei in de Wlz. Hou de gebouwen in onze sector buiten de jaarlijkse prijsonderhandelingen. Onze leden willen de wachtlijsten graag direct aanpakken in samenwerking met de zorgkantoren: geef ons de problematische wachtlijst en de bijbehorende bekostiging en wij werken hem binnen korte tijd weg, met goede oplossingen op maat.

b. De administratieve lasten worden serieus aangepakt

Recent onderzoek laat zien dat het zorgpersoneel bij onze leden 25% (!) van hun tijd besteedt aan administratieve lasten. 390 Gemeenten hanteren allemaal hun eigen aanpak en aanbestedingen bij de inkoop in het sociaal domein en standaarden waar miljoenen in zijn geïnvesteerd worden in veel gevallen niet gebruikt. Zorgkantoren proberen de inkoop wat te vereenvoudigen, maar in veel gevallen komen er weer nieuwe zaken voor terug. Het volledige proces van het in zorg nemen van een nieuwe cliënt in de Wlz kost nu 20 meter papier en heel veel frustratie.

Wat kan het nieuwe kabinet doen?

Neem stevige maatregelen bij het verplicht stellen van standaarden in het Sociaal Domein, een wetsvoorstel is daarvoor al beschikbaar. Kom snel met de door het huidige kabinet beloofde schrapwet, zodat we jaarlijks kunnen bezien wat er simpeler kan. Dereguleer daarbij ook de arbeids- en kwaliteitswetgeving. Zorg voor meerjarenafspraken in de Wlz en het sociaal domein. De gehandicaptenzorg investeert liever in zorgpersoneel dan in administratie, juristen en accountants!

c. Er is ruimte voor onderzoek, opleiding en innovatie

De gehandicaptenzorg wil graag doorontwikkelen, hoe zijn we echt persoonsvolgend, transparant, kunnen onze leden iedere cliënt een passend en kwalitatief goed aanbod doen? Het demissionaire kabinet heeft ingezet op een kwaliteitsagenda en het bevorderen van innovatie, maar er is meer nodig. We lopen als sector helaas achter waar het gaat om onderzoek, we weten nog zoveel niet.

We zien dat er meer nodig is aan onderzoek en innovatie, en dat de maatschappelijke vragen toenemen en veranderen. Het traditionele beeld van vooral cliënten met het syndroom van Down is voorbij, het gaat ook om personen die op straat overlast veroorzaken of die in gevangenschappen verblijven (35% heeft een licht verstandelijke beperking). We zien ook steeds meer cliënten met complexe ouderdomsproblematiek. Tegelijkertijd bieden technologische ontwikkelingen een nieuw – en deels nog onbekend - perspectief op meer zelfstandigheid voor mensen met een beperking.

Wat kan het nieuwe kabinet doen?

Investeer jaarlijks 30 miljoen in kennisontwikkeling en kennisdelen, faciliteer innovatie door subsidieregelingen of een innovatiecomponent in de bekostiging. Geef ons de ruimte om onze behandel functie goed te onderbouwen en waar nodig te versterken, zoals dat ook in andere zorgsectoren gebeurt.

d. Een goed functionerende arbeidsmarkt

Het verheugt ons te zien dat er aandacht is voor een goed werkende arbeidsmarkt in de zorg en dat veel partijen de noodzaak inzien van extra middelen voor de ouderenzorg. Echter: ook in de gehandicaptenzorg moeten mensen langer werken

terwijl het werk in zwaarte toeneemt. Het kunnen omgaan met agressie is bijvoorbeeld een in belang toenemende vaardigheid waarin we samen met de vakorganisaties dan ook actief onze medewerkers trainen en begeleiden. Tegelijkertijd zien we de eerste tekorten op de arbeidsmarkt al weer ontstaan. De beroepsbevolking krimpt en de voor ons relevante leerlingaantallen dalen. Als we over een paar jaar geen grote problemen willen moeten we nu ingrijpen.

Wat kan het nieuwe kabinet doen?

Stel ons in staat om concurrerende CAO's af te sluiten, verleng de stimuleringsregeling scholing uit het Sectorplan Zorg. Help ons om het onderwijs modulair in te vullen en goed aan te laten sluiten bij de beroepspraktijk. Pak de wet Werk en Zekerheid aan, zodat het eenvoudiger wordt om medewerkers aan te trekken en flexibel in te zetten.

Conclusie

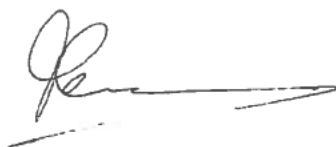
De VGN ziet veel kansen voor een nieuw kabinet om het perspectief voor mensen met een beperking te verbeteren. Mochten ze daarbij zorg, ondersteuning of jeugdhulp nodig hebben, dan zijn onze leden daarvoor beschikbaar. Om ons werk goed en tegen aanvaardbare maatschappelijke kosten uit te voeren is een aantal aanpassingen in de huidige wet- en regelgeving nodig en op een aantal terreinen gerichte investeringen. We hebben daartoe in deze brief een aanzet gedaan. Graag lichten we deze toe indien gewenst en/of komen met een nadere uitwerking.

Een hele korte, maar vooral ook persoonlijke samenvatting van bovenstaande kunt u zien via <https://www.youtube.com/watch?v=NQUKLzuR2Us&feature=youtu.be>. Deze uitnodiging die wij samen met Yangdan, Maurits, Marion en haar zoontje Bram, aan de Kamerleden hebben gestuurd, staat natuurlijk ook open voor u. We wensen u veel succes in uw opdracht!

Met vriendelijke groet,



Frank Bluiminck
Directeur



Femke Halsema
Voorzitter

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
De heer F. Bluiminck
Postbus 413
3500 AK UTRECHT

Kenmerk: 201700217

Den Haag, 4 april 2017


Geachte heer Bluiminck,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'E. Schippers', written over a horizontal line.

Dhr. E. Schippers



Aan: Ter attentie van de informateur, mw. drs. E.I. Schippers
p/a: Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Afzender: NPO
Postbus 26444
1202 JJ Hilversum

Kenmerk: Uit-24904

Hilversum, Maandag 3 april 2017

Geachte mevrouw Schippers,

Een nieuw kabinet staat voor de mooie uitdaging Nederland verder vooruit te brengen. Nu de eerste verkennende gesprekken zijn gevoerd is aan u de opdracht gegeven te onderzoeken of er met de partijen VVD, CDA, D66 en GroenLinks een coalitiekabinet kan worden gevormd, zodat zo snel mogelijk aan deze klus kan worden begonnen. In dit kader willen wij, Raad van Bestuur van de Nederlandse Publieke Omroep (NPO) en Omroepen u wijzen op de essentiële taak en rol die de publieke omroep voor de Nederlandse samenleving vervult.

Deze taak is de afgelopen Kabinetsperiode nadrukkelijker dan ooit op de voorgrond gekomen. Want juist in een samenleving waar groepen mensen harder tegenover elkaar zijn komen te staan is een betrouwbare nieuwsvoorziening, cultuur, kennis en ontspanning nodig. Ze zijn de zuurstof die je in een samenleving blaast als die het benauwd krijgt. Dat is wat mooie programma's, wat goede journalistiek doen. Dankzij journalisten en makers die dwars op de tijdsgeest durven staan, die ons de werkelijkheid laten zien, zodat we even ontwricht zijn en moeten nadenken. En dankzij inspirerende en ontspannende brede en smalle programma's, gemaakt met liefde, publieke waarde en kwaliteit door omroepen en makers van verschillende kleur en signatuur. De publieke omroep hoeft bij dat alles geen rekening te houden met omzet, winst of marktaandeel. Dat is een voorrecht maar bovenal een garantie op het behoud van brede en smalle genres. Noodzakelijk om de publieke taak tot uitvoer te kunnen brengen.

De komende jaren moet de publieke omroep opener worden naar het publiek, maar vooral in staat zijn haar taak in een snel veranderende samenleving op ieder moment optimaal uit te voeren. Productie, distributie en doorgifte van programma's komen steeds meer in de hand van externe en kapitaalcrachtige internationale mediaconglomeraten zoals Youtube, Netflix en Facebook. Daarnaast stelt het publiek hogere eisen aan het aanbod en heeft zij hogere verwachtingen bij de wijze waarop dat aanbod op de lineaire en op de nieuwe on demand platforms wordt aangeboden en bij de (beeld)kwaliteit van die producties.

De afgelopen twee kabinetsperiodes is de NPO getroffen door bezuinigingen. Wij hebben onze verantwoordelijkheid genomen en zeer forse reorganisaties en bezuinigingen doorgevoerd. Wij zijn daarin niet uniek. Ook andere organisaties en branches hebben het zwaar gehad in de crisisperiode. Dat beseffen wij heel goed. Maar we zien ook dat de tijd van herstel is gekomen.

De exploitatie van televisie zal veranderen en de uitkomst daarvan is zeer onzeker. De publieke omroep zou derhalve minder afhankelijk moeten worden van bijvoorbeeld reclame-inkomsten, zodat zij haar maatschappelijke taak duurzaam kan blijven waarmaken. Het is daarvoor noodzakelijk dat het huidige budgetniveau niet wordt aangetast.

Verder denken wij dat er 50 miljoen euro structureel extra nodig is om een product te leveren dat de toets van ons publiek, in relatie tot de invloed van de eerder genoemde internationale mediaconglomeraten, ook in de toekomst kan doorstaan; een Nederlands product, met een



nederlandse
publieke
omroep

Nederlandse blik op de samenleving en de wereld. Deze investering is ook nodig om ervoor te zorgen dat de Nederlandse creatieve industrie kan blijven floreren en hoogwaardige producties kan afleveren, om onze innovatieve en aanjagende rol daarin industriebreed te kunnen blijven waarmaken maar ook om een belangrijke partner te blijven van tal van maatschappelijke, educatieve, levensbeschouwelijke en culturele organisaties. Deze 50 miljoen zou kunnen worden gerealiseerd door de laatste bezuiniging op de publieke omroep met ditzelfde bedrag te verminderen.

We willen het te vormen kabinet dus vooral vragen om zorgvuldig om te gaan met een publieke omroep die de meest uiteenlopende groepen in onze samenleving informeert, verrijkt en bereikt. Als onafhankelijk en juist daarom zo waardevol podium voor alle stemmen in onze samenleving. Die taak van de publieke omroep is belangrijker dan ooit.

Met vriendelijke groet,

Shula Rijxman
Voorzitter Raad van Bestuur NPO

Gerard Timmer
Voorzitter College van Omroepen



Maatschappelijke waarde in cijfers

Dagelijks is de NPO van waarde voor de Nederlandse samenleving.
De programma's van onze omroepen verbinden miljoenen Nederlanders met elkaar.
We stimuleren het maatschappelijk debat, bevorderen de cultuurparticipatie
en zijn een belangrijke levensader voor de creatieve sector.

Cijfers 2016





Maatschappelijke waarde

Vanaf 2017 rapporteren wij jaarlijks over onze meerwaarde voor de samenleving. Dat doen we aan de hand van vijf thema's: Nieuws & debat, Cultuur, Educatie, Innovatie en Verbinding. Op elk van deze terreinen voegt de NPO waarde toe aan de Nederlandse samenleving. We laten dat zien in cijfers, met voorbeelden uit de programmering en via statements van deskundigen.

npo.nl/maatschappelijkewaarde medio mei online

Nieuws & debat

Een sterke publieke omroep draagt bij aan een sterke democratie. Hoe beter de bevolking geïnformeerd is over maatschappelijke vraagstukken hoe hoger de deelname aan politieke en maatschappelijke processen in een land.

Cultuur

De NPO is het grootste cultuurpodium van Nederland. We zijn een springplank voor nieuw talent en stimuleren de cultuurparticipatie in ons land.

Educatie

Programma's van de NPO dragen sterk bij aan de algemene ontwikkeling van het publiek en vormen een waardevolle bron voor het onderwijs.

Innovatie

De NPO is een belangrijke aanjager van vernieuwing binnen de media. Voor bedrijven fungeert samenwerking met de publieke omroep vaak als vliegwiel voor nieuwe innovatieve projecten.

Verbinding

De NPO is een verbindende factor in de Nederlandse samenleving. We brengen miljoenen mensen bij elkaar en maken het gesprek tussen Nederlanders mogelijk.



NPO
Mevrouw S. Rijxman
Postbus 26444
1202 JJ HILVERSUM

Kenmerk: 201700219

Den Haag, 4 april 2017

Geachte mevrouw Rijxman,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above the printed name.

Drs. F.I. Schippers

Mevrouw drs. E.I. Schippers, informateur
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Onderwerp: Seizoenswerk in relatie tot wetgeving
Behandeld door: Martin Merks
Datum: 3 april 2017

Geachte mevrouw Schippers,

De komende tijd onderhandelt uw partij over een eventuele coalitie en leidt u deze onderhandelingen als informateur.

Graag attendeer ik u op het feit dat uit recent onderzoek blijkt dat recreatieondernemers staan te springen om werknemers aan te nemen. Daarvoor is het nodig om in ieder geval de Wet werk en zekerheid te hervormen. Deze heeft het werken in bedrijven die sterk afhankelijk zijn van toeristische pieken en dalen ernstig belemmerd.

Werkgevers in de recreatiesector geven aan per direct ruim **16% meer personeel** aan te willen nemen als knelpunten zoals seizoenswerk, transitievergoedingen en ontslagprocedures beter aansluiten bij de praktijk van seizoensafhankelijke bedrijven. Ook loondoorbetaling bij ziekte wordt ervaren als een significante drempel. In de recreatiesector werken ruim 30.000 werknemers. Dat betekent circa **5.000 extra banen** erbij.

Uit onderzoek blijkt ook dat met name de MKB-bedrijven in de recreatiesector aangeven dat ze de huidige risico's in de arbeidswetgeving niet kunnen dragen en daarom minder personeel aan nemen dan zij zouden willen.

Seizoenswerk

Sinds 1 juli 2016 kunnen seizoensbedrijven in de recreatiesector dankzij ingrijpen van de Tweede Kamer en de daarop volgende cao-afspraken afwijken van de ketenbepaling en een tussenperiode van 3 maanden i.p.v. 6 maanden hanteren tussen twee tijdelijke contracten. Hierdoor sluiten contracten beter aan bij de realiteit van het recreatiebedrijf.

Nu het toeristische seizoen weer begint, hebben we onder recreatieondernemers gepeild hoe ze gebruik maken van deze noodoplossing. In de bijlage vindt u het A4 met de belangrijkste bevindingen. De belangrijkste conclusie is dat deze noodoplossing weliswaar werkt zolang er een cao is, maar op het moment dat een cao eindigt en er onverhoopt geen nieuwe cao is, dit leidt tot grote onduidelijkheid en onzekerheid voor werkgevers én werknemers.

*Vervolgvel behorend bij brief van 3 april 2017
Aan mevrouw drs. E.I. Schippers*

Daarom pleit RECRON voor specifieke aandacht voor seizoenswerk in relatie tot wetgeving tijdens de formatiegesprekken. De recreatiesector zorgt voor werkgelegenheid voor kwetsbare groepen (in landelijk gebied en aan laagopgeleiden). Daar hebben we als Nederlandse samenleving allemaal baat bij.

Vier aanbevelingen van recreatieondernemers aan de politiek om direct extra banen te creëren:

- Maak seizoenscontracten weer per wet mogelijk
- Pas de transitievergoedingsregels voor seizoenscontracten aan
- Vereenvoudig het ontslagrecht
- Verkort de verplichte loondoorbetaling bij ziekte.

Wilt u meer informatie over de arbeidsmarkt van de recreatiesector? Ik ben bereikbaar via onderstaande contactgegevens.

Met vriendelijke groet,
RECRON



Martin Merks

Manager Sociaal Beleid / 06-22415120 / merks@recron.nl