

Soest, 18 april 2017

Mevr. Drs. E.F. Schippers
 Informatieur
 Postbus20018
 2500 EA Den Haag.

Uw referentie 201700159, dd 03-04-2017

Geachte Mevrouw Schippers,

U meldde mij in Uw brief van 3 april jl dat U een grote hoeveelheid brieven, notas en verzoeken ontvangt in het kader van Uw werkzaamheden van kabinetsformatuur. U vroeg mijn begrip voor de onmogelijkheid daarom inhoudelijk te reageren op mijn brief van 28 maart 2017 waarin ik U informeerde over het Burger Participatie Project.

Wat ik in ieder geval niet begrijp is hoe U "inhoudelijke reactie" ziet. Er loopt momenteel een bestuursrechtelijke zaak over dit Burger Participatie Project.

Uw antwoord moet voor mij zover inhoudelijk zijn als ik verwacht van de Minister van Binnenlandse Zaken, in welk kabinet dan ook, op mijn brief van 15 maart 2017 aan de nu demissionaire Minister Plasterk, waarvan hierbij gesloten een kopie gaat.

Hoe gaat men met dit feit bij de formatie besprekingen om? Is het niet geboden voor partijen om, met betrekking tot controversiële samenlevingsverbetering, toenadering tot elkaar te beproeven? Of mogelijk wel een eendrachtige overstap naar het nieuwe. Weg van hete hangijzers, bij voorbeeld: de zorg of het belastingstelsel, of De EU.

Behalve dat de formatie versneld wordt naar interessante perspectieven, is ook, naar de samenleving toe, de uitstraling van een formatie met visie op een verbeterde samenleving, dat wat de burger meer wenst dan geschuif met geldbedragen om stoffige juwelen van diverse politieke partijen in de prijzenkast te houden. Om de burger in deze wens te volgen sluit ik voor de roulatie onder onderhandelaars meerdere exemplaren hierbij in van een uiteenzetting waarin de burger zichzelf als de verbeteraar van de samenleving in de kabinetsformatie zou willen herkennen.


Van de bijlage bij die brief is ^{van 15/3/2017} inmiddels de hier met bovengenoemde bedoeling in bijlage meegaande duidelijkere versie verschenen: Er wordt nader ingegaan op de "cirkel van thuiswedstrijd" waarin het bestuursrechtelijk proces dat ik boven in herinnering bracht zijn eigen authentieke plek heeft..

Tenslotte (citaat): :

Wie zou de burger zijn verbetering van de samenleving, de kans op door de samenleving zelf te worden verwerkelijkt, niet gunnen in een project dat middels het Quantum Democratisch Netwerk hard te maken is?

Bijlagen:

- Kopie van de brief aan de Minister van Binnenlandse Zaken dd 15 maart 2017.
- "Idealistisch crowdfunden voor de Nieuwe Mens, de thuiswedstrijd van het Burger Participatie Project etc." (meerdere exemplaren voor roulatie onder onderhandelaars)



Soest, 15 maart 2017


AANGETEKEND.
De Minister van Binnenlandse Zaken
De Heer R. Plasterk
Ministerie van Binnenlandse Zaken
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Betreft: Zaak UTR 16 / 1727


Geachte Heer Plasterk.,

Met het oog op de verkiezingen en mogelijk een andere Minister van Binnenlandse Zaken in een nieuw kabinet, verzoek ik U mij de verzekering te geven dat de lopende zaak UTR 16 / 1727 op Uw mogelijke opvolger overgaat en dan met rekenschap van de plek die Zaak UTR 16 / 1727 heeft binnen het Burger Participatie Project, dat onderwerp is van Zaak UTR16/1727, zoals in de hier meegaande bijlage "Idealistisch crowdfunden voor de Nieuwe Mens" is uiteengezet.

Hoogachtend,



Bijlage: "Idealistisch crowdfunden voor de Nieuwe Mens, een aspect van het Burger Participatie Project etc. "



Kenmerk: 201700516

Den Haag, 18 april 2017


Geachte heer 

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren, dat geldt ook voor uw brieven van 28 maart en 18 april 2017.

Hoogachtend,



Dr. E.J. Schippers

Aan de minister-president,
minister van Algemene Zaken
drs. M. Rutte
Binnenhof 19
2513 AA Den Haag

Kenmerk: 201700517

Den Haag, 19 april 2017

Geachte heer Rutte,

Graag verzoek ik u de minister van Economische Zaken te vragen om ten behoeve van mijn werkzaamheden mij op de kortst mogelijke termijn te informeren over enkele vraagpunten ten aanzien van de nucleaire activiteiten van de Nucleaire Reactor Groep in Petten die ik hierna nader toelicht.

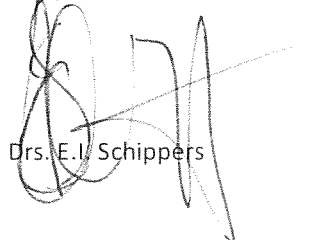
Hoe ziet de exploitatierekening van de Hoge Flux Reactor er op dit moment uit? Welke risico's voor het overheidsbudget zijn er verbonden aan de productie van isotopen met de Hoge Flux Reactor?

Wat is de stand van zaken ten aanzien van het opruimen van het historisch radioactieve afval bij de Nucleaire Reactor Groep in Petten. Hoeveel geld is nodig om het historisch afval op een verantwoorde manier af te voeren en te verwerken?

Wat is de stand van zaken ten aanzien van de nieuwe Pallas reactor?

Hoe ziet de business case voor de nieuwe reactor eruit? Welke risico's zitten er in de business case en wat zijn de mogelijke consequentie hiervan voor het overheidsbudget? Wat zijn de financiële consequenties van stopzetting van het Pallas-project?

Hogachtend,



Dr. E. J. Schippers

201700510

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Ter attentie van de informateur, mw. drs. E.I. Schippers
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

18 april, 's-Hertogenbosch

Geachte mevrouw Schippers,

Een belangrijk onderwerp bij de verkiezingen was integratie en identiteit.

Daar worstelt de maatschappij al eeuwen mee.

In de hele wereld bestaat geen museum dat handelt over dit onderwerp.

Ik stel voor bij de coalitie-onderhandelingen de bouw van het Nationaal Integratie Museum (het NIM) in te brengen.

Een museum dat de moeilijke weg vol met problemen en valkuilen laat zien van integratie.

Laat zien welke afschuwelijke gevolgen het mislukken van integratie met zich mee kan brengen.

Maar bovenal laat zien wat de kracht is van integratie.

Samenlevingen die opbloeien als mensen vreedzaam samenleven.



Omdat u zelf genoeg voorbeelden hierbij kunt bedanken, laat ik dat achterwege.


Een museum waar iedere schoolklas naartoe moet. Ook uit omringende landen.

Een museum waar iedereen ongeacht wat hij is welkom is.

Een bijdrage op weg naar een vreedzame samenleving.


Met vriendelijke groeten en succes met uw werk,





Kenmerk: 201700519

Den Haag, 19 april 2017

Geachte heer 

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dr. E.I. Schippers

201700520

JEUGDP  **ORT**

SAMEN VOOR DE JEUGD

Noordsingel 97 / 3035 EL Rotterdam
T 010 - 412 90 54 / F 010 - 411 31 27 / www.jeugdpoort.nl

**Aan de informateur
Drs. E. I. Schippers
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA Den Haag**

Betreft: Agenda voor de Jeugd 2017-2021

Zeer geachte mevrouw Schippers,

Hierbij ontvangt u namens 25 organisaties de Agenda voor de Jeugd 2017-2021.

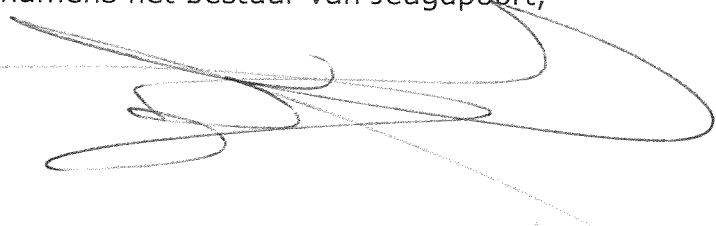
De Agenda is een initiatief van Jeugdpoort.

De Agenda is op woensdag 12 april jongstleden in ontvangst genomen door SER – voorzitter Mariëtte Hamer en Kinderombudsvrouw Margrite Kalverboer. Mariëtte Hamer pleit niet alleen voor de uitvoering van de Agenda maar ook voor een brede preventiecoalitie.

Jeugdpoort en ook de andere partijen zijn uitgenodigd hieraan een bijdrage te leveren.

We wensen u veel wijsheid en veel succes toe voor de komende tijd en we hopen natuurlijk dat de zeven actiepunten een plek krijgen in het regeerakkoord.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur van Jeugdpoort,



Drs. Janke van der Zaag

Initiatiefnemer Jeugdpoort (2007)

Bijlagen:

- foto overhandiging,
- persbericht,
- 3 exemplaren van de Agenda voor de Jeugd 2017-2021

De tijd van praten is voorbij en dat geldt voor iedereen!

Jeugdpoort¹ presenteerde op woensdag 12 april 2017 om 8.30 uur in het CJG, Centrum, Den Haag zeven concrete voorstellen aan de nieuwe woordvoerders Jeugd, Justitie, Onderwijs en Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Vooraf werd de Agenda voor de Jeugd in ontvangst genomen door Kinderombudsvrouw Margrite Kalverboer en SER-voorzitter Mariëtte Hamer.

De Agenda is voor iedereen zeer herkenbaar maar het moet nu wel gebeuren! "En als het ook daadwerkelijk gebeurt...dan is mijn functie daarna overbodig", aldus Margrite Kalverboer. Volgens Mariëtte Hamer is het met deze Agenda in de hand en de vele rapporten die er nu liggen over ontwikkeling, armoedebestrijding en transitie tijd voor een gezamenlijke preventiecoalitie. Onafhankelijk van deze Agenda heeft ze daarvoor al het eerste initiatief genomen....

Preventie

Inzet bij de invoering van de wet was meer aandacht voor preventie. Rijk en gemeenten moeten zich met name meer inspannen voor de kwaliteit en beschikbaarheid van wijkteams. Mariëtte Hamer benadrukte in haar toespraak dat de hele samenleving toe is aan een Preventiecoalitie en dat de SER hierin graag samen met de partners van de Agenda het voortouw neemt: "Ik nodig iedereen uit om mee te doen", aldus Mariëtte Hamer.

Terugdringen kindermishandeling

Jaarlijks worden 120.000 kinderen slachtoffer van kindermishandeling, een aantal dat sinds 2012 niet is gedaald. Een effectieve aanpak ontbreekt. Dat bleek ook uit de reactie van team Kim, een organisatie van ervaringsdeskundigen. Ze zijn "heel blij met deze Agenda en met het feit dat ze als jongeren betrokken zijn en zowel politiek als professionals op deze manier verder kunnen helpen".

Levensfasegerichte zorg

Margrite Kalverboer ondersteunt het pleidooi van de Agenda partners dat een integrale aanpak nodig is bij de overgang van jeugd naar volwassenheid (18 - 23 jaar). Wetten, regels en financiering mogen dat niet tegenwerken. En dat is –ook in de nieuwe wet– helaas nog steeds het geval. De kinderombudsvrouw deed een oproep aan iedereen om praten om te zetten in actie: "De tijd van praten is nu wel voorbij; laten we ook samen iets doen voor de jeugd die dat nodig heeft; ik verwacht nu ook het een en ander van u".

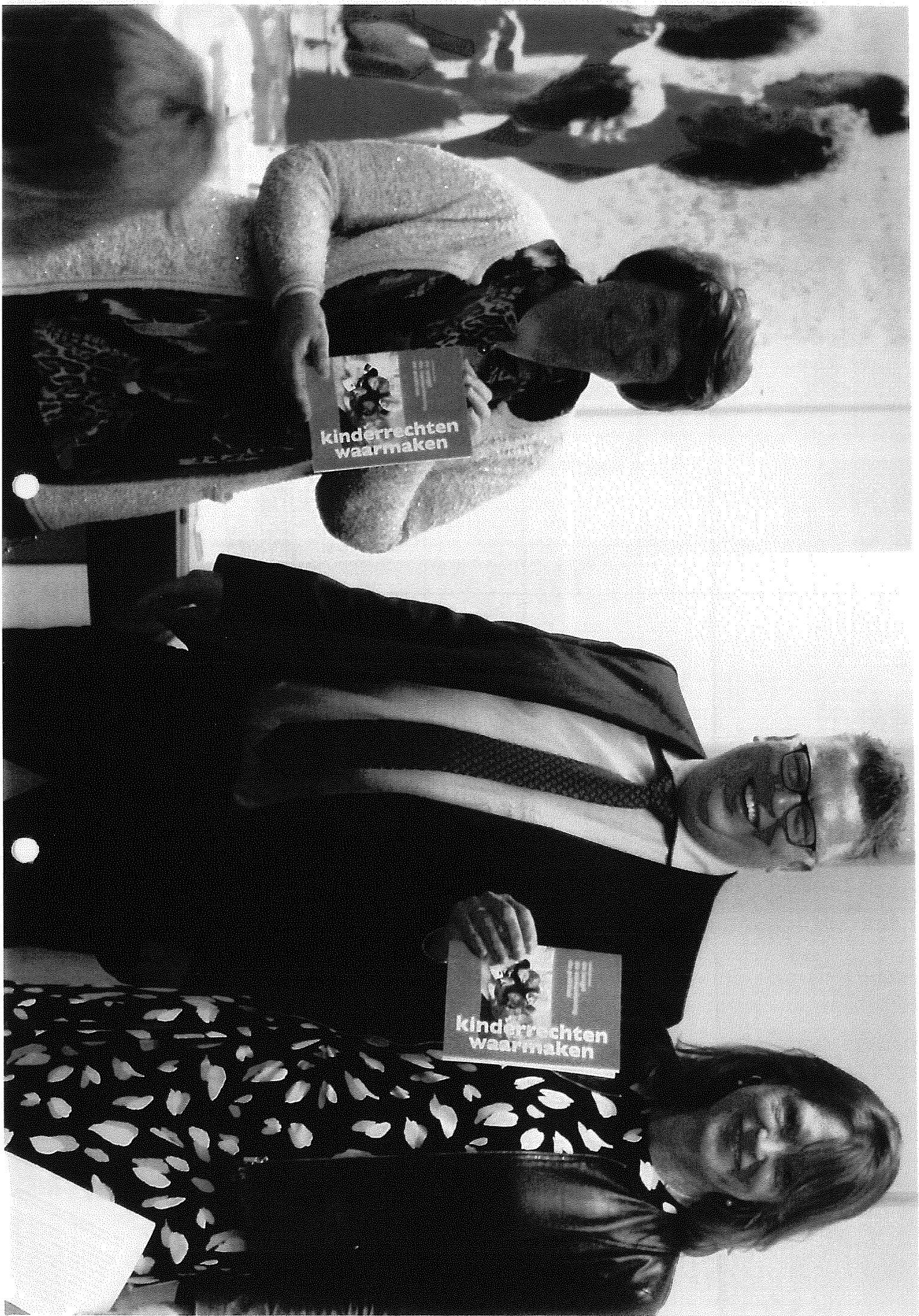
¹ Bij Jeugdpoort zijn aangesloten: Jeugdzorg Nederland, Sociaal Werk Nederland, GGZ Nederland, GGD-GHOR Nederland, Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN), MEE NL, Vereniging van Orthopedagogische Behandel Centra (VOBC) en ActiZ.

*De Agenda voor de Jeugd wordt onderschreven door LHV, V&VN, Vereniging Openbare Bibliotheken, Team Kim, Nationale Jeugdraad, MIND, Het Vergeten Kind, HALT, NIP, NVO, AJN Jeugdartsen, Openbaar Ministerie, PO-Raad.
De agenda wordt op enigerlei wijze ondersteund door Divosa, VO-Raad, Ieder (in) en de Nationale Politie.*

Niet voor publicatie:

Contactinformatie: Jeugdpoort, se [redacted] - [redacted]
[redacted] [redacted] [redacted] = [redacted]

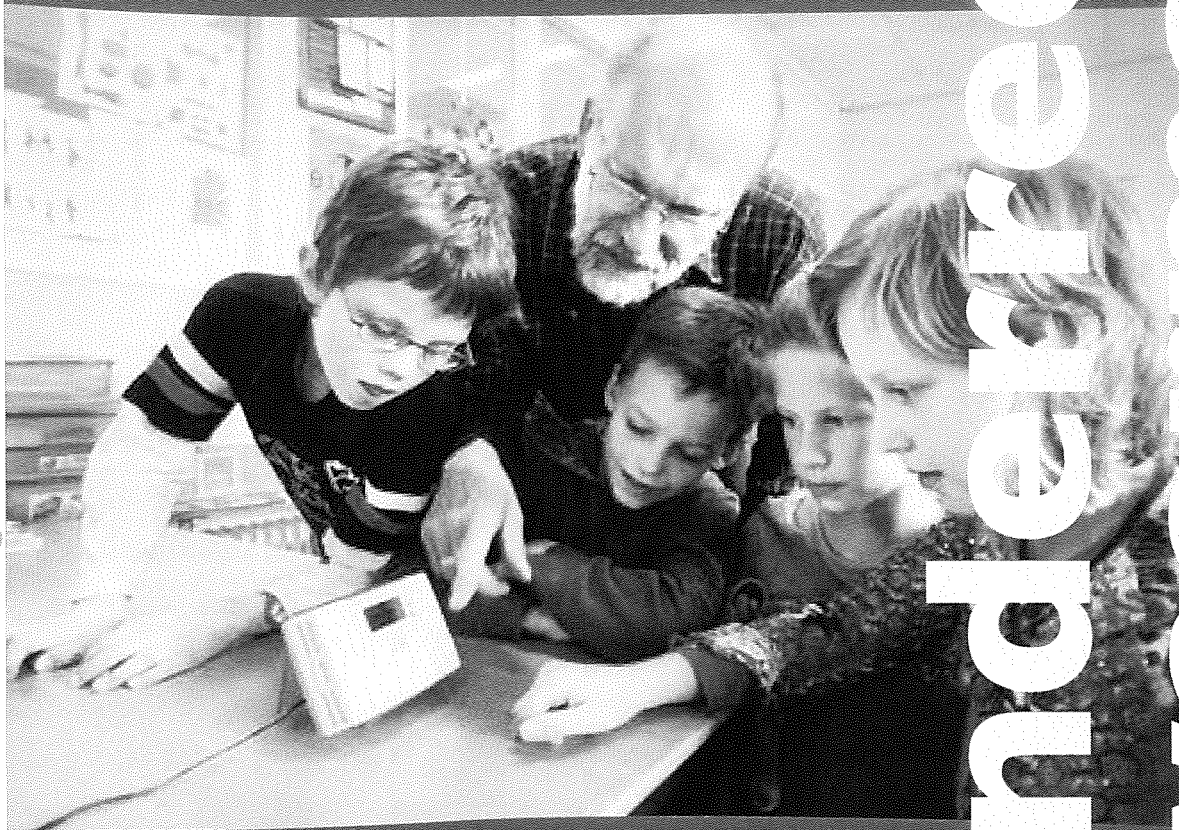
Foto 's en Agenda: zie bijlage



kinderrechten
waarmaken

kinderrechten
waarmaken

aanbod aan:
**de jeugd
de samenleving
de politiek**



Kinderechten waarmaken



Kinderen en jongeren in Nederland moeten gezond en veilig kunnen opgroeien en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Samen dragen we verantwoordelijkheid voor een samenleving waarin alle jeugdigen tot hun recht komen. De afgelopen jaren zijn er stappen gezet, maar dat is nog lang niet voldoende. Op een aantal punten zien we zelfs een verslechtering ontstaan. We vragen de nieuwe regering actief bij te dragen aan meer en betere kansen voor steeds meer kinderen en jongeren. De benodigde ondersteuning moet toegankelijk, hoogwaardig en betaalbaar blijven.


In het belang van alle jeugdigen (-9 maanden t/m 23 jaar) in Nederland vragen we:

1. Nadrukkelijke inzet op preventie, vroegsignalering en -interventie en inzet van aantoonbaar effectieve interventies. Dat vraagt van het Rijk en gemeenten een extra investering in de kwaliteit en beschikbaarheid van wijkteams.
2. Het betrekken van jeugdigen en hun ouders/verzorgers. Een beroep kunnen doen op onafhankelijke cliëntondersteuning is nu geen vanzelfsprekendheid. Voorwaarde is een adequate facilitering van cliënten- en jongerenorganisaties. Daarnaast is er lokaal een onafhankelijk aanspreekpunt beschikbaar dat bij dreigend vast te lopen situaties voldoende doorzettingskracht heeft om een zaak op te lossen. Het is aan gemeenten om te bepalen hoe een dergelijk aanspreekpunt te realiseren.
3. Onderwijs voor alle kinderen en jongeren. Nog te veel jeugdigen zitten thuis en het aantal ontheffingen stijgt. Hier is een oplossingsgerichte aanpak noodzakelijk, gesteund door ministeries, gemeenten en onderwijs.
4. Substantiële reductie van kindermishandeling. Voorwaarde is een landelijk gecoördineerde aanpak met een brede inzet op deskundigheidsbevordering, monitoring en effectgerichte kennisverspreiding en onderzoek.
5. Integrale sluitende aanpak bij overgang van jeugd naar volwassenheid (18 – 23 jaar). Voorwaarde is een beleidsprogramma met een door de Rijksoverheid aan te stellen landelijk coördinator. Wetten, regels en financiering mogen niet tegenwerken.



6. Specialistische functies beschikbaar houden en investeren in de ontwikkeling van expertises. Voorwaarde is een fair tarief voor zorg en ondersteuning zodat kwaliteit en innovatie zijn geborgd.

7. Een 'lean' ingericht jeugdstelsel, met verdiend vertrouwen als basis en beperkte administratieve lasten door het voorkomen van onnodige verantwoordings- en aanbestedingsverplichtingen. Een voorwaarde is een meerjarenafspraak over de vereenvoudiging en standaardisatie van digitale systemen.



***Het VN-verdrag inzake
de Rechten van het Kind (1989)
is de basis voor onze voorstellen
aan de nieuwe regering,
uitgewerkt in de
Agenda voor de Jeugd
2017-2021.***

Toelichting

Nadrukkelijke inzet op preventie, vroegsignalering en vroeginterventie en inzet van aantoonbaar effectieve interventies. Collectieve preventie start bij -9 maanden en richt zich op goed ouderschap en hechting. Bij geïndiceerde of selectieve preventie ligt de focus op kwetsbare groepen, zoals jongeren met een licht verstandelijke beperking, kinderen van ouders met verslavings- of psychische problemen en kinderen die in armoede opgroeien. We passen de best bewezen effectieve interventies toe. Door vroegtijdig te signaleren kunnen we de juiste ondersteuning bieden en tijdig op- en afschalen. Verloopt dit proces niet naar behoren, dan heeft dit gevolgen voor de jeugdige, het gezin en de samenleving als geheel.

We dragen bij aan een sluitende aanpak binnen een brede hoogwaardige infrastructuur. Wijkteams, jeugdgezondheidszorg en huisartsen maken daar deel vanuit en er is een goede verbinding met onderwijs, jeugd- en jongerenwerk en andere sociale structuren. Een voorwaarde is dat Rijk en gemeenten investeren in de kwaliteit en beschikbaarheid van multidisciplinaire wijkteams, waarin zowel nulde- als eerstelijns ondersteuning is geïntegreerd. Landelijke minimumeisen kunnen, vergelijkbaar met Basispakket Jeugdgezondheidszorg, hieraan bijdragen. Daarnaast zijn een effectief armoedebeleid en toegankelijke schulphulpverlening van belang, zodat alle kinderen kunnen meedoen aan sociale activiteiten en zich kunnen ontwikkelen tot sociaal vaardige, zelfstandige volwassenen.

Het betrekken van jeugdigen en hun ouders/verzorgers. Het is nu lang niet altijd vanzelfsprekend dat jeugdigen en hun ouders en verzorgers meepraten en meebeslissen op individueel en collectief niveau. Het recht op onafhankelijke cliëntondersteuning komt onder druk te staan. Veel gezinnen hebben geen zicht op de mogelijkheden en krijgen te weinig informatie van betrokken partijen. Daarnaast lopen onafhankelijke cliëntondersteuners tegen beklemmende wet- en regelgeving aan.



Het ontbreekt hier aan doorzettingskracht. Jeugdigen en gezinnen met complexe problemen dreigen zo tussen wal en schip te vallen. Wij willen dat kinderen de juiste hulp, op de juiste plek door de juiste professionals krijgen.



We gaan professionals nog beter toerusten om daadwerkelijk hulp te bieden aan jeugdigen en hun ouders -ook als er sprake is van dwangmaatregelen- en ondersteunen de eigen regie, bijvoorbeeld met apps en eHealth-toepassingen. Daarbij moeten Rijk, gemeenten en aanbieders samenwerken om cliënten- en jongerenorganisaties adequaat te faciliteren. Denk hierbij aan communicatie met doelgroepen, bevorderen van deskundigheid van medewerkers en het verkrijgen van doorzettingskracht voor onafhankelijke ondersteunende professionals binnen de geldende regels van de Jeugdwet.

Onderwijs voor alle kinderen en jongeren. Jeugdigen ontdekken en ontwikkelen hun talenten en -sociale- vaardigheden op school en in de jaren ervoor bij toegankelijke voorzieningen als VVE, kinderopvang en integrale kindcentra. Momenteel zitten zo'n 10.000 kinderen thuis (2016). Het gaat dan bijvoorbeeld om kinderen met ernstige gedragsproblematiek en/of om kinderen voor wie Passend Onderwijs geen oplossing is. Ook de stijging van het aantal ontheffingen van de leerplicht -van 3100 naar 5500 in drie jaar- baart zorgen. Nog altijd haken te veel jongeren af zonder diploma, wat de risico's op bijvoorbeeld eenzaamheid, criminaliteit, dakloosheid en radicalisering vergroot.

Wij hebben een gezamenlijk doel: niemand valt uit, voor elk kind een oplossing.

Voorwaarde is een oplossingsgerichte aanpak, gesteund door ministeries, gemeenten, onderwijs en hulpverleners. We willen dat de stem van ouders en kinderen wordt gehoord, jeugdbranches betrokken worden in de uitvoering en er voldoende expertise beschikbaar is voor ondersteuning van kwetsbare kinderen. Zij mogen niet de dupe worden van onvoldoende hulp, knellende wet- en regelgeving of financieringsvraagstukken. Rijk en gemeente kunnen deze schotten wegnemen en het gecombineerd inzetten van zorg- en onderwijsgeldten vergemakkelijken.



Substantiële reductie van kindermishandeling. Jaarlijks worden zo'n 120.000 kinderen het slachtoffer van mishandeling en misbruik. Dat aantal is sinds 2012 niet substantieel verminderd. Wij maken ons sterk om binnen tien jaar een halvering van het aantal gevallen van kindermishandeling en -misbruik te realiseren. De speerpunten van de Taskforce Kindermishandeling en Seksueel Misbruik zijn een goede basis voor een gezamenlijke aanpak. Het begint bij preventie, oog voor het kind (kindcheck) én voor veilig en goed ouderschap (oudercheck). Aantoonbaar effectieve interventies, zoals programma Voorzorg of traumabehandeling, worden ingezet en doorontwikkeld. Dit vraagt de inzet van hooggekwalificeerde professionals. Voorwaarde is een door de Rijksoverheid gecoördineerd deltaplan met een gezamenlijke brede inzet op deskundigheidsbevordering, monitoring en effectgericht onderzoek.

Integrale aanpak bij overgang van jeugd naar volwassenheid (18-23 jaar). Jongeren krijgen vanaf hun achttiende te maken met andere wet- en regelgeving. Kwetsbare jongvolwassenen hebben in deze adolescentiefase ondersteuning nodig op meerdere terreinen. Gemeenten hebben deze groep duidelijker in beeld gekregen. Om te zorgen dat niemand uitvalt, sturen gemeenten lokaal en regionaal met partners op doorlopende integrale ondersteuning. Leefdomeinen als onderwijs, werk, inkomen, zorg, veiligheid en wonen komen daarbij aan bod. Goede resultaten worden behaald met een gedegen toekomstplan, een buddy die de jongere niet loslaat en een levensfasegerichte methode in plaats van een harde knip bij achttien jaar.

Wij willen het benodigde partnerschap vormgeven met deelname aan een gezamenlijke 'Agenda 16 – 27'. Voorwaarde is een benadering die departementen overstijgt, zodat de ondersteuning van kwetsbare jongvolwassenen niet verzandt in wet- en regelgeving en financieringsvraagstukken. Een door de Rijksoverheid aangestelde nationaal coördinator met doorzettingsmacht, is een goede eerste stap. Deze coördinator brengt alle lijnen samen en stuurt partijen aan.

Specialistische functies in het decentrale stelsel beschikbaar houden en investeren in de ontwikkeling van expertises. Specialistische functies garanderen dat we jeugdigen en hun gezin in hun eigen omgeving op de juiste wijze kunnen ondersteunen. Verdwijnen deze functies, dan boeten jeugdhulp en jeugdbescherming en jeugdreclassering onmiskenbaar aan kwaliteit in. Borging van beschikbaarheid vergt ook continu investeren in kwaliteit, met de nodige aandacht voor de gehele hulp- en kennisinfrastructuur van zorg, onderzoek, opleiding en innovatie. Gespecialiseerde branches en gemeenten richten zich samen, conform het advies van de Kwartiermaker Zorglandschap, op collectief opdrachtgeverschap en robuust opdrachtnemerschap. Een voorwaarde is het op landelijk niveau vaststellen van een fair tarief voor zorg en ondersteuning. Zo ontstaat er een basis voor innovatie en voortdurende deskundigheidsontwikkeling op alle terreinen van de jeugdhulp.

Een 'lean' ingericht jeugdstelsel, met verdiend vertrouwen als basis en beperkte administratieve lasten. Partijen die al langere tijd goed samenwerken, moeten op deze professionele relatie kunnen voortbouwen, zonder te worden gehinderd door bureaucratische beslissingen en/of onnodige aanbestedingsverplichtingen. We kunnen daarnaast een efficiëncyslag maken door de talloze digitale administratieve systemen te koppelen. De kostenbesparing komt ten goede aan ons eigenlijke werk, de ondersteuning van jeugdigen en hun gezin. Voorwaarde is een meerjarenafspraak tussen Rijksoverheid, gemeenten en aanbieders over de vereenvoudiging en standaardisatie van digitale systemen.

namens:

JEUGDPART
SÁMEN VOOR DE JEUGD

actiz
regionalisatie van zorgaanbieders

ji jeugdzorg
nederland

**GCD
GHOR**
NEDERLAND

GGZNEDERLAND

MEE NL

S Sociaal
Werk
Nederland

VGN VERENIGING
BEHANDIGTENZOR-
NEDERLAND

VOBC
Vereniging Openbare
Bibliotheken

AJN JEUGDARTSEN NEDERLAND

Halt.

Het Vergeten Kind

MIND Landelijk Platform
Psychische Gezondheid

LHV
Landelijke Huisartsen Vereniging

NIP

OM

PO RAAD

TEAM KIM

v&vn

vob Vereniging Openbare
Bibliotheken



De politie heeft Vroegsignalering en Preventie omarmd als een van de pijlers in haar visie op Jeugd. De politie is van mening dat de voorliggende Agenda voor de Jeugd 2017-2021 een prima aanzet levert voor de goede acties op het terrein van vroegsignalering en vroeg interveniëren. Wij betuigen dan ook graag steun aan deze Agenda. Jeugd is immers van ons allemaal!

Liesbeth Huyzer

lid Korpsleiding Nationale Politie, landelijke portefeuillehouder Jeugd

‘Gelijke kansen en het terugdringen van thuiszitten kan alleen als we samenwerken op alle niveaus. Ontschotting van de middelen voor onderwijs en de jeugdhulpverlening is een belangrijke voorwaarde om verder te komen met inclusiever onderwijs en een inclusievere maatschappij.’

Paul Rosenmöller

voorzitter VO-raad

Ieder(in) “Als lid van het kinderrechtencollectief ondersteunt ieder(in) de intentie van de Agenda voor de Jeugd 2017-2021 van harte!

Illya Soffer

directeur

Divosa herkent zich in de doelstellingen van de agenda en ziet voldoende aanknopingspunten voor verder gesprek over de nadere invulling.

Eric Dannenberg

voorzitter

Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB) onderschrijft de ambities van ‘Agenda voor de Jeugd’. Bibliotheken leggen in deze agenda het accent op meedoen en ontwikkeling van talent. Alles begint met taal. Bibliotheken spelen een belangrijke rol bij het voorkomen van taalachterstand en laaggeletterdheid bij kinderen, zodat ze nu en later volwaardig mee kunnen doen. Daarnaast bieden bibliotheken een veilige plek waar jongeren naar toe kunnen om huiswerk te maken, elkaar te ontmoeten of simpelweg tot zichzelf te komen.

Arthur Schellekens

directeur VOB

Jeugdpoort
Noordsingel 97
3035 EL ROTTERDAM

Kenmerk: 201700521

Den Haag, 19 april 2017

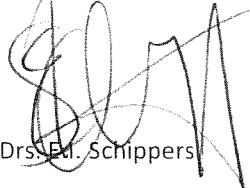
Geachte mevrouw Van der Zaag,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dr. E. Schippers





201700522

Gemeentehuis
Raadhuisplein 1
corr. adres:
Postbus 90
7580 AB Losser
Tel. 053 - 537 74 44
Fax 053 - 537 73 17
E-mail: gemeente@losser.nl
NL76 RABO 0337 3023 16

Aan de informateur
Mevrouw drs. E.I. Schippers
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Uw brief van: --
Uw kenmerk: --
Bijlagen: Motie jongerenmanifest

Zaaknummer: Losser, 18 april 2017
Ons kenmerk: 17.0012289
Afdeling: CS/S&C
Inl.: dhr. B.V. Nijholt
Doorkiesnr.:06-13524574

Verzonden: 18 APR. 2017

Onderwerp:
Verzoek gemeenteraad Losser

Geachte mevrouw Schippers,

De raad van de gemeente Losser heeft in zijn vergadering van 4 april 2017 unaniem een motie aangenomen, waarin het college van burgemeester en wethouders wordt verzocht de (in)formateur te verzoeken de partijen die onderhandelen over het regeerakkoord het landelijk jongerenmanifest te laten onderschrijven. Verder wordt gevraagd er bij deze partijen op aan te dringen dat de vijf punten uit het manifest in het regeerakkoord worden opgenomen.

Ter uitvoering van dit raadsbesluit zenden wij u hierbij een afschrift van de motie. Het jongerenmanifest bevat vijf punten, die integraal in de motie zijn opgenomen. Wij vragen u deze punten onder de aandacht te brengen van de onderhandelende partijen en deze te laten onderschrijven en onderdeel te laten uitmaken van het regeerakkoord.

Wij danken u bij voorbaat voor de genomen moeite en wensen u voor het overige succes bij uw werkzaamheden.

Hoogachtend,

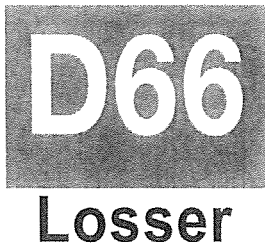
Het college van burgemeester en wethouders van Losser,

secretaris,

burgemeester,


drs. J. van Dam


mr. drs. M. Sijbom



Motie Losser onderschrijft landelijk jongerenmanifest

De raad van de gemeente Losser,
in vergadering bijeen d.d. 4 april 2017 april

Constaterende dat:

- Er naar aanleiding van de Tweede Kamerverkiezingen een jongerenmanifest is opgesteld;
- Dat de voorzitters van 10 politieke jongerenorganisaties dit unaniem ondertekend hebben.

*De tekst van het Jongerenmanifest
aangestuurd door Jan Terlouw
22 februari 2017*

Ondergetekenden, voorzitters van tien jongerenorganisaties, dringen erop aan dat onderstaande vijf punten worden opgenomen in een na 15 maart 2017 te sluiten regeerakkoord.

- 1. Het beleid van het kabinet zal erop gericht zijn dat Nederland gaat behoren tot de koplopers op het gebied van duurzaamheid, met name als het gaat om concretisering van de Parijse akkoorden, die er op neerkomen dat de temperatuurstijging van de atmosfeer deze eeuw beperkt moet blijven tot minder dan twee graden Celsius. Het kabinet zal daarvoor concrete maatregelen nemen.*
- 2. Het principe 'de vervuiler betaalt' zal uitgangspunt zijn van het kabinetsbeleid. Daardoor wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor de industrie, wat een voorwaarde is voor succesvolle innovaties op het gebied van duurzame productie.*
- 3. Het kabinet zal iedere maatregel toetsen aan het effect ervan op de kwaliteit van de aarde, nationaal en internationaal, nu en in de toekomst.*
- 4. Het kabinet zal alles in het werk stellen om in internationaal verband te bevorderen dat multinationale ondernemingen niet minder belasting betalen dan het midden- en kleinbedrijf.*
- 5. Bij het realiseren van bovenstaande maatregelen zal voor het kabinet de menselijke maat norm zijn in wetgeving, regelgeving en beleid.*

Ondertekenaars:

CDJA	(CDA)	Ard Warnink,
DWARS	(GroenLinks)	Noortje Blokhuis,
Jonge Democraten	(D66)	Wouter van Erkel
Jonge Socialisten	(PvdA)	Lieke Kuiper,
JOVD	(VVD)	Rutger de Ridder,
OPPOSITIE	(DENK)	Enes Yigit,
Perspectief	(ChristenUnie)	Jarin van de Zande

PINK!
ROOD
SGP-J

(PvdD)
(SP)
(SGP)

Sebastiaan Wolswinkel,
Merel Stoop,
Willem Pos.

Overwegende dat:

- De belangen genoemd in het manifest een hoge urgentie hebben;
- Elke gemeente hier nog een grote opgave in heeft om het door te vertalen naar beleid;
- Daarom sturing en (financiële) ondersteuning vanuit Den Haag noodzakelijk wordt geacht om dit effect op gemeentelijk niveau tot uitvoering te kunnen brengen.

Roept het college op

Om bij de betrokken (in)formateur(s) voor het nieuwe kabinet namens de gemeente Losser te verzoeken:

- Dit jongerenmanifest door de onderhandelende partijen te laten onderschrijven;
- Er op aan te dringen dat de 5 punten uit het manifest in het regeerakkoord worden opgenomen.

En gaat over tot de orde van de dag.

D66
CDA
VVD
SDGL/PvdA

Jaimi van Essen
Ellen Visschedijk-ten Veldhuis
Harry Heegen
Chris Bodewes

Gemeente Losser
Postbus 90
7580 AB LOSSER

Kenmerk: 201700523

Den Haag, 19 april 2017

Geachte heer Van Dam,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

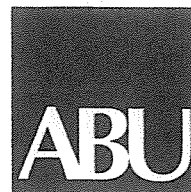
In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dr. F. Schippers



Mevrouw drs. E.I. Schippers
 Informatieur
 p/a Tweede Kamer der Staten-Generaal
 Postbus 20018
 2500 EA DEN HAAG

datum
 18 april 2017

referentie
 17/statement

telefoonnummer
 020 – 655 82 09

Betreft: Statement *Uitzendwerk. Goed geregeld.*

Geachte mevrouw Schippers,

Met grote belangstelling volgt de ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) de formatiebesprekingen voor een nieuw kabinet. Wij hopen dat tijdens deze besprekingen de arbeidsmarkt een belangrijk onderwerp is.

In bijgaand statement *Uitzendwerk. Goed geregeld.* vragen wij uw aandacht voor de bijzondere rol en betekenis van uitzendwerk voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld als het gaat om het aan het werk helpen van werklozen, bijstandsgerechtigden en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Van alle vormen van flexibel werk is uitzendwerk het best gereguleerd en biedt het de meeste zekerheden. Dat willen we graag zo houden. Uitzendwerk vormt slechts 8% van de totale flexibele schil. Terwijl veel van de discussies over flexibel werk juist – onterecht vinden wij – over uitzendwerk gaan.

Wij hopen dat ons statement bijdraagt aan de overwegingen van een nieuw kabinet om meer balans tussen vast en flex op de arbeidsmarkt te krijgen. Het versterken en borgen van de allocatiefunctie van uitzendwerk kan hierbij een rol spelen.

Met vriendelijke groet,

mr. S. (Sieto) de Leeuw
 voorzitter

drs. J.H. (Jurriën) Koops
 directeur

Bijlage



**UITZENDWERK.
GOED GEREGLD.
OVER DE BIJDRAGE
VAN DE UITZENDBRANCHE
AAN DE ARBEIDSMARKT**

We staan aan de vooravond van een nieuw kabinet. Een kabinet dat, als het aan de ABU ligt, de arbeidsmarkt met stip op nummer 1 zet. Het gaat daarbij om meer werk, een inclusieve arbeidsmarkt en meer zekerheid voor mensen. De uitzendbranche wil hierbij een rol spelen. Belangrijk is wel dat de kern van uitzendwerk intact blijft.

Als er één ding duidelijk is, dan is het wel dat iedereen in de politiek en de politiek-wereld met de fundamentele veranderingen die zich op de arbeidsmarkt vertrekken. Veranderingen die voor veel werkenden onzekerheid met zich meebrengen, zo blijkt uit meerdere onderzoeken. Onzekerheid over de toekomst van hun eigen werk, onzekerheid over hun inkomen of over de belangrijke vraag of een huis kan worden gekocht.

De belofte aan zekerheid is een begrijpelijke wens van iedereen. Om die reden maakt de ABU zich al ruim 55 jaar sterk voor fatsoenlijk werk met een goede balans tussen flexibiliteit en zekerheid. Werk dat goed gereguleerd is en daarmee uitzendkrachten zekerheden biedt. Werk dat een onmisbare bijdrage levert aan onze economie. En niet in de laatste plaats werk dat oplossingen biedt voor de knelpunten op onze arbeidsmarkt.

Onze oproep aan het nieuwe kabinet is kort en simpel: borg en versterk de allocatiefunctie van de uitzendsector.

Uitzendwerk is goed gereguleerd en heeft een grote economische en maatschappelijke meerwaarde, terwijl het slechts 8% van de flexibele schil uitmaakt. Uitzendwerk is goed voor de arbeidsmarkt. Het zorgt er bovendien voor dat minder goed geregelde en vaak onzekere vormen van flexibel werk geen kans krijgen.

DEZE OPROEP DOEN WE NIET ZOMAAR

Uitzendwerk is van grote betekenis voor de arbeidsmarkt. Zo is de branche een van de grootste werkgevers van Nederland: in 2015 waren er dagelijks 250.000 uitzendkrachten aan het werk. Dat het daarbij niet om kleine baantjes gaat, laten de cijfers zien. Zo werkt 48% van de uitzendkrachten meer dan 36 uur per week en 40% is langer dan een jaar werkzaam als uitzendkracht. Uitzendbanen zijn vervoerders van én het zijn banen met perspectief. Want meer dan 60% van de uitzendkrachten is na de uitzendperiode nog afzijdig aan het werk.

En wat misschien nog wel het meest belangrijk is, uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) van onderzoeksinstituut TNO blijkt dat 47% van alle uitzendkrachten tevreden is over zijn of haar werk. Zo much 81% het werk interessant en 69% positief over de toekomstige heden.

Uitzendwerk sluit aan bij de verschillende wensen van mensen. Zo heeft 20% van de uitzendkrachten naar voren gezet als een uitdaging, 19% wil op deze manier ervaring opdoen, nog eens 19% doet uitzendwerk als vakantiewerk. Voor 15% van de uitzendkrachten is een uitzendbaan een tijdelijk iets. Tot slot doet 15% uitzendwerk als bijbaan naast de studie.

DE UITZENDBRANCHE NEEMT ZIJN MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

Het hebben van werk is van grote betekenis. Voor iedereen. Mensen doen ertoe. Leven en een bijdrage aan de samenleving. Ontwikkelen zichzelf. Krijgen meer grip op hun toekomst. Werk helpt mensen vooruit.

Het aandeel uitzendkrachten binnen de werkdag beroepsbevolking is 3%. Ondertussen helpt de uitzendbranche 9% van de mensen die vanuit de WW weer aan de slag gaan, duurzaam aan het werk. 70% van de WW'ers is drie jaar later nog aan het werk. De duurzaamheid van uitzendwerk is dus groter dan men vaak denkt. Voor jong en oud.

WW, gemeente en de uitzendbranche werken steeds intensiever samen. Zo helpt de dienst tot rusten om werkloosheid te voorkomen en werkzoekenden duurzame te plaatsen. Van de toezichtgever Regio's die weer aan het werk gaan doet 40% dat via een uitzendbureau. 10% van de mensen met een arbeidsbeperking en 25% van de werkloze ouderen vinden via een uitzendbaan weer een plek op de arbeidsmarkt.

UITZENDWERK BIEDT VAN ALLE FLEXVORMEN DE MEESTE ZEKERHEID

Werkenden zijn op zoek naar zekerheid. Naar regie en voorspelbaarheid van de eigen toekomst. Met perspectief op werk, een stabiel inkomen en een eigen huis. Uitzendwerk kan in die behoefte voorzien. Uitzendkrachten kunnen bogen op de volgende zeven zekerheden.

1 UITZENDWERK IS GOED GEBORGD IN WET- EN REGELGEVING EN IN DE CAO VOOR UITZENDKRACHTEN

Uitzendwerk heeft een stabiele basis in de wet. Bovendien kent de sector een eigen CAO, de CAO voor Uitzendkrachten. Daarin zijn de rechten, zekerheden en arbeidsvoorwaarden van uitzendkrachten goed geregeld. Ook is voor opdrachtgevers helder hoe de arbeidsrelatie eruitziet.

2 GELIJK LOON VOOR GELIJK WERK

Om salarissen te bepalen in de CAO voor Uitzendkrachten is de Proefwet Arbeidsrechttoezicht opgesteld. Dit betekent dat uitzendkrachten vanaf de eerste dag van de baan een opdrachtgever aan de slag zijn. Hetzelfde salaris krijgen als werknemers in een vergelijkbare functie. Dat geldt ook voor zzp'ers en diverse randvakken.

3 UITZENDKRACHTEN BOUWEN PENSIOEN OP

De uitzendkrachtenbranche heeft een eigen pensioenregeling. Dit betekent dat uitzendkrachten op een vergelijkbare manier aan pensioen bouwen als werknemers.

4 BIJ ZIEKTE WORDT HET LOON VAN EEN UITZENDKRACHT DOORBETAALD

De ziekteverlofschuld bij ziekte is geregeld in de wet. Het bedrag of de vermindering wordt in het eerste jaar aangevuld tot 100% en in het tweede jaar tot 80%. De werkgever draagt de rest op een ZZV uitkering.

5 UITZENDKRACHTEN HEBBEN TOEGANG TOT SCHOLING

Iedere uitzendkrachtenorganisatie moet investeren in de opleiding en ontwikkeling van uitzendkrachten. Momenteel krijgt 13% van de uitzendkrachten scholing tegen 10% van de mensen met een tijdelijk contract. In 2020 moet dat zijn gestegen tot 20%.

6 OOK UITZENDKRACHTEN KUNNEN INMIDDELS EEN HYPOTHEEK KRIJGEN

Uitzendkrachten kunnen in principe een hypotheek krijgen. Dit geldt ook voor zzp'ers en andere flexvormen. Het is belangrijk om te kijken naar de voorwaarden van de hypotheeklener.

7 UITZENDKRACHTEN HEBBEN EEN GROTERE WERKZEKERHEID DAN BIJ ANDERE VORMEN VAN FLEXIBEL WERK

Uitzendkrachten hebben een grotere werkzekerheid dan bij andere vormen van flexibel werk. Dit komt door de wetgeving en de CAO voor Uitzendkrachten. Ook hebben uitzendkrachten vaak een vaste baan bij de opdrachtgever.

ABU
De heer mr. S. de Leeuw
Postbus 144
1170 AC BADHOEVEDORP

Kenmerk: 201700525

Den Haag, 19 april 2017

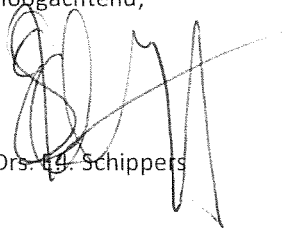
Geachte heer De Leeuw,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hogachtend,



Dr. G. Schippers



201700526

Postbus 85980, 2508 CR Den Haag

Tweede kamer der Staten Generaal
T.a.v. informateur mevr. drs. E.I. Schippers en
Kabinetsonderhandelaren
Postbus 20018
2500 EA 'S GRAVENHAGE

Ons kenmerk UIT17.0167
Datum 18-4-2017
Betreft Aandacht voor
 dierenwelzijn in het
 Regeerakkoord
Behandeld door AB

Geachte informateur en Kabinetsonderhandelaren,

In deze brief wil de Dierenbescherming de aandacht vestigen op een aantal beleidsthema's die in het bijzonder van belang zijn ter verbetering van het dierenwelzijn in Nederland.

Algemeen

De samenleving vertoont een steeds grotere betrokkenheid bij het welzijn van dieren. Zo is er een verbod op wilde dieren in circussen gekomen, komt er binnenkort een Positieflijst en is het nertsenfokverbod overeind gebleven.

Burgers, en in toenemende mate ook het bedrijfsleven, zien in dat we niet langer kunnen doorgaan op de ingeslagen weg. De omgang met dieren moet structureel anders.

De Dierenbescherming verwacht dat een combinatie van bedrijfsleven, overheid, ngo's en consumenten voor deze invulling gaat zorgen. Het is daarbij belangrijk dat alle betrokkenen een deel van de verantwoordelijkheid voor hun rekening nemen, het is immers een gezamenlijke opdracht.

Wij willen u daarom vragen te bevorderen dat in het Regeerakkoord en in het toekomstige regeringsbeleid ten minste de volgende zaken worden opgenomen:

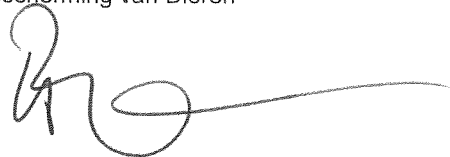
1. De overheid spreekt burgers, bedrijven en lagere overheden aan op hun verantwoordelijkheid voor het welzijn van dieren, stimuleert en ondersteunt initiatieven ter verbetering van dat welzijn en zet wetgeving en handhaving in om minimumnormen te stellen en achterblijvers en free-riders aan te pakken;
2. De overheid richt haar veehouderijbeleid op 'minder en beter'. Dat wil zeggen niet grotere, maar duurzamere, diervriendelijke stallen en niet kilonallen, maar een beter leven voor de dieren;
3. De overheid blijft zich onverminderd (Europees) inzetten voor de beperking van het veetransport in duur en lengte. Hou het kort, d.w.z. maximaal 500 kilometer of 8 uur;
4. De overheid zorgt voor strengere wet- en regelgeving in Nederland om malafide hondenhandel tegen te gaan;
5. De overheid zorgt ervoor dat het huidige beschermingsniveau van dieren in het wild minimaal blijft gehandhaafd bij de omzetting van de inhoud van de Wet natuurbescherming naar de Omgevingswet;

6. De overheid komt met een zelfstandig dierenhoudverbod voor mensen die dieren ernstig mishandelen of verwaarlozen (m.a.w. dierenbeulen en recidivisten);
7. De overheid zorgt dat het toezicht en de handhaving op dierenwelzijn optimaal wordt en op basis van ieders expertise ingericht, zodat de toezicht en handhaving van dierenwelzijn een solide ketenaanpak vormt waarin het dierenwelzijn te allen tijde voorop staat.

De Dierenbescherming verzoekt u vriendelijk op bovenstaande punten acht te slaan bij het opstellen van het regeerakkoord en wenst u daarbij veel wijsheid en succes. In de bijlage vindt u nadere suggesties voor de verdere invulling van vorenstaande punten.

Met vriendelijke groet,
Nederlandse Vereniging tot Bescherming van Dieren

Mevr. Drs. F.F. Lamkamp
Directeur / Bestuurder





Veehouderij

Om redenen van dierenwelzijn (maar ook om redenen van milieubescherming, volksgezondheid en het wereldvoedselvraagstuk), is een verlaging van dierlijke consumptie nodig volgens de lijn van vervangen, verminderen en verfijnen.

1. Vervangen door het stimuleren van de ontwikkeling en consumptie van steeds betere vleesvervangers en van kweekvlees;
2. Verminderen o.a. door voorlichting aan consumenten over het eten van minder dierlijke eiwitten;
3. Verfijnen door een veehouderijbeleid gericht op het stimuleren van een groter aanbod van diervriendelijker geproduceerd vlees, eieren en zuivel.

Het Europees Landbouwbeleid wordt helemaal gericht op het stimuleren van innovaties, waaronder het verhogen van het dierenwelzijn. Voedsel wordt buiten bilaterale en multilaterale handelsverdragen gelaten, tenzij wordt afgesproken dat dierlijke producten van buiten de EU aan dezelfde dierenwelzijnsvoorwaarden moeten voldoen en dat hierop anders hoge invoertarieven worden geheven om Europese veehouders tegen oneerlijke concurrentie te beschermen.

Provincies en gemeenten krijgen de bevoegdheid om aan een Omgevingsvergunning voor veehouderij ook investeringen in een hoger dierenwelzijn als voorwaarde te stellen.

Het z.g. kiloknallen met vlees wordt aan banden gelegd, onder meer door een verbod op verkoop onder de kostprijs, een gedragscode over hoe retail en leveranciers op faire wijze met elkaar omgaan en een scheidsrechter die hierop toezicht houdt.

Dieren in de veehouderij moeten, niet alleen in nieuwe maar ook in bestaande stallen, meer ruimte en afleiding krijgen, zodat lichamelijke ingrepen zoals snavelkappen van kippen, staart couperen van varkens en onthoornen van runderen overbodig worden en definitief wettelijk verboden kunnen worden.

In 2020 moet weer tenminste 80% van de melkkoeien en hun jongvee minstens 120 dagen, minimaal 6 uur in de weide grazen met maximaal 10 koeien per hectare, en anders wordt hiertoe een wettelijke verplichting ingevoerd. Er wordt een programma opgezet om boeren te begeleiden het kalf voor minstens drie maanden bij de koe te houden en hiervan geleidelijk te scheiden.

De pluimveesector moet weerbaarder gemaakt worden tegen vogelgriep, o.a. door het fokken van robuustere dieren, het ontwikkelen van vogelgriepvaccins, het saneren van pluimveebedrijven die te dicht op grote wateren zitten, en het voor pluimvee aantrekkelijker en voor watervogels minder aantrekkelijk maken van pluimvee-uitlopen.

Vettransport is een bron van stress, uitputting, uitdroging, verwondingen, ziektes en zelfs sterfte. Het dient daarom tot maximaal 8 uur voor zoogdieren en maximaal 4 uur voor pluimvee beperkt te worden. Dit, door een beleid te voeren van Vervangen, Verminderen en Verfijnen. Vervangen door transport van karkassen en zaad. Verminderen door dieren op het bedrijf van geboorte te mesten en op of in de buurt daarvan te slachten. Verfijnen o.a. door over te stappen op gesloten, klimaat gestuurde veewagens.

Voor de opkomende viskwekerij wordt het nodige onderzoek gedaan en wordt wetgeving ingevuld om het ontstaan van nieuwe dierenwelzijnsproblemen te voorkomen en er voor te zorgen dat huisvesting en verzorging zo goed mogelijk op de behoeften van de verschillende vissoorten worden afgestemd.



De overheid geeft in haar eigen inkoop- en consumptiebeleid het goede voorbeeld door uitsluitend voor diervriendelijker geproduceerde producten te kiezen en ook vegetarische en veganistische producten aan te bieden. Van bedrijven en instellingen met overheidsopdrachten en subsidies wordt een zelfde beleid verlangd.

Malafide hondenhandel

Er is al decennia lang sprake van malafide en illegale hondenhandel, waarbij jaarlijks tienduizenden honden in erbarmelijke omstandigheden worden gefokt en verhandeld. Ondanks diverse pogingen om deze problematiek aan te pakken, heeft het tot dusverre niet geleid tot een structurele verbetering van de situatie. De Dierenbescherming vraagt de politiek daarom om te leren van de goede praktijken in het buitenland op het gebied van wet- en regelgeving. Het gaat dan om het implementeren van een witte lijst van fokkers en handelaren, zoals dat in België gebeurt. Tevens zien wij heil in het transparant maken van de handel ten behoeve van consumentenbescherming en belastingontduiking, zoals men dat in Frankrijk doet.

Dieren in het wild

De regelgeving rondom jacht wordt aangescherpt tijdens het overzetten van de Wet natuurbescherming naar de Omgevingswet zo dat duidelijk is dat jacht alleen kan plaatsvinden in het kader van schadebestrijding en niet enkel voor benutting en/of plezier.

Voor het voorkomen c.q. bestrijden van overlast en schade van dieren in het wild wordt ingezet op innovatieve alternatieven die het dierenwelzijn niet of zo min mogelijk schaden.

Het Natuurnetwerk is een versoberde ecologische hoofdstructuur. De oude ambities komen terug en ecologische verbindingzones uitgebreid om natuurlijke migratie van dieren te vergroten. Natuurinrichting vindt op slimme wijze plaats, zo dat mens-dierconflicten geminimaliseerd kunnen worden.

Er komt meer onderzoek om vangst- en dodingmethoden in de visserij te verbeteren en zo het vissenwelzijn minder te schaden en de productieprocessen en de productkwaliteit te verbeteren.

Houdverbod

In Nederland is het nog steeds niet mogelijk om mensen die bij herhaling dieren mishandelen of verwaarlozen te verbieden om dieren te houden. Tenminste, niet als zelfstandige straf. Wel kan iemand een houdverbod krijgen als bijzondere voorwaarde bij een voorwaardelijke straf. Ingewikkeld, maar stel dat iemand bijvoorbeeld een boete krijgt van € 1.000 waarvan € 500 voorwaardelijk met een proeftijd van drie jaar waarbinnen hij geen dieren mag houden. Als hij dat tóch doet, dan kost hem dat € 500 en is het houdverbod feitelijk 'afgekocht'. De overheid heeft toegezegd dit te zullen veranderen en het houdverbod als zelfstandige straf in te voeren. Helaas is dit nog steeds niet gebeurd! De Dierenbescherming wil dat deze toezegging wordt verzilverd.

De Dierenbescherming zou graag zien dat in het Wetboek van Strafrecht de mogelijkheid wordt opgenomen om een dierenhoudverbod aan recidivisten en dierenbeulen die zich schuldig maken aan dierenmishandeling en/of dierverwaarlozing op te leggen als een zelfstandige straf of maatregel. De Dierenbescherming heeft daarbij een sterke voorkeur voor de straf-variant.



Toezicht en Handhaving

De Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming (LID) richt zich dagelijks op het optreden tegen verwaarlozing en mishandeling van dieren. Deze focus op dierenwelzijn maakt de LID een unieke dienst binnen de samenwerking met andere organisaties, namelijk overheidsorganisaties zoals de politie en de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA), bij het bestrijden van dierenleed. Het beschermen van de gezondheid en het welzijn van dieren komt bij de LID niet in gedrang door een prioritering op andere, eveneens, maatschappelijk zeer relevante onderwerpen. Hiermee wordt tegemoet gekomen aan de verwachtingen die de burger tegenwoordig heeft ten aanzien van de omgang met gehouden dieren in de maatschappij.

Door deze focus is de LID een specialistische dienst met ruime deskundigheid op het gebied van dierenwelzijn, gezelschapsdieren en handhaving. De LID beschikt bovendien over zowel bestuursrechtelijke als strafrechtelijke bevoegdheden en jarenlange ervaring in het uitvoeren daarvan. Hierdoor kan de LID in elke situatie een passende handhaving inzetten primair gericht op de verbetering van de gezondheid en het welzijn van het dier.

De LID kan ook voor de komende kabinetsperiode een specialistische, stabiele en zeer flexibele handhavingspartner blijven vormen voor de overheid; de politie en de NVWA. Dierenwelzijn is gebaat bij een solide ketenaanpak waarbinnen de LID wil blijven samenwerken met haar partners in het handhavingsveld en waarin zij voor allen een rol ziet in de toekomst. De LID hoopt dat het nieuwe kabinet kiest voor een optimale handhaving in een samenwerkingsverband waarin het dierenwelzijn te allen tijde voorop staat. De LID wil daarbinnen actief blijven in zowel de bestuursrechtelijke als de strafrechtelijke handhaving.

In de dagelijkse praktijk van de LID hebben de inspecteurs vaak te maken met betrokkenen die steeds weer onvoldoende zorg geven aan hun dieren of deze mishandelen. Daarnaast vindt dierenverwaarlozing en –mishandeling veelal achter gesloten deuren plaats en kan deze soms langdurig gaande zijn voordat dit in het vizier komt van de handhaver. De huidige mogelijkheden voor het opleggen en handhaven van een houdverbod schieten te kort. De LID vraagt van het nieuwe kabinet om te komen met een dierenhoudverbod als straf waardoor deze efficiënter ingezet kan worden in die situaties waarin het (tijdelijk) verbieden van het houden van dieren noodzakelijk is om nieuw dierenleed te voorkomen.

De LID ziet ook dat dieren gedupeerd worden doordat zij zonder zorg achterblijven doordat eigenaren bijvoorbeeld met onbekende bestemming verdwijnen door dreiging van ontruiming door een deurwaarder. Door het ontbreken van juridische kaders waarmee de betrokken ketenpartners tot duidelijke werkafspraken kunnen komen, staat dierenwelzijn geregeld op gespannen voet met het vinden van zorg voor het dier. De LID verwelkomt een kabinet dat het aandurft een speciale regeling te maken voor deze groep dieren waarin hun welzijn centraal staat.

Dierenbescherming
Mevrouw drs. F.F. Lamkamp
Postbus 85980
2508 CR DEN HAAG

Kenmerk: 201700527

Den Haag, 19 april 2017

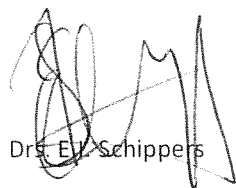
Geachte mevrouw Lamkamp,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dr. E.J. Schippers

201700528

Aan de informateur, mevr E.J. Schippers
p/a tweede kamer
postbus 2008
2501EA Den Haag

Van het landelijke platform ondernemingsraden van Sociale Werkbedrijven.

Hoorn, 18 april 2017.

Geachte informateur mevrouw Schippers,

De verkiezingen zijn achter de rug en de formatie is gestart. Tijdens de verkiezingsprogramma's heb ik geen van de partijen gehoord over de voortgang van de participatiewet. Ik wil u er daarom graag op attenderen dat dit niet goed gaat. En aangezien het in dit geval om de zwaksten in onze samenleving gaat, wil ik u vragen dit onderwerp aandacht te geven in de formatie en in het regeerakkoord.

Met de ingang van de Participatiewet op 01-01-2015, heeft het rijk het beleid en aanpak ten aanzien van mensen uit de Participatiedoelgroep gedecentraliseerd, dat wil zeggen bij de gemeenten gelegd. We zijn nu twee-en-een-half jaar bezig en hoewel er her en der goede voorbeelden zijn, verloopt deze transitie traag, geeft het de doelgroep veel onzekerheid en onduidelijkheid en werken betrokken partijen onvoldoende samen. Op 29 september vorig jaar heb ik op ons landelijke MZSW-congres een betoog gehouden waarin ik partijen oproep samen tot oplossingen te komen en daartoe diverse aanbevelingen doe. Job Cohen was aanwezig in zijn rol als voorzitter van Cedris; hij herkende het betoog, ondersteunde het en wilde samenwerken.

Naar aanleiding van dit betoog hebben de ondernemingsraden van Sociale Werkbedrijven een manifest rondgestuurd naar alle fracties in de Tweede Kamer en naar elke gemeente in het land met deze boodschap. Ook hebben we dit manifest naar de landelijke pers gezonden. En op onze website www.scherpopparticipatie.nl hebben we zeven punten benoemd waarop voortgang noodzakelijk is. Met name is er door veel wethouders op gereageerd.

Want wat zien we gebeuren? Gemeenschappelijke regelingen vallen uit elkaar en gemeenten proberen vervolgens zelf het wiel uit te vinden. Wethouders die om politieke verschillen het participatiebeleid enorm stagneren. Arbeidswetgeving die tot onzekerheid leidt bij werkgevers en tot vooral tijdelijke contracten voor mensen onder de Participatiewet. Het ontbreken van een goede arbeidsvoorwaardenregeling of cao. Gemeenten die beschutte werkplekken voor mensen die daarop zijn aangewezen niet realiseren. Verschillen in indicatie per regio bij het UWV. Ook lopen er mensen in Nederland rond die volledig uit beeld zijn bij instanties en niet weten waar ze aan toe zijn of welk recht ze hebben. En zoals ik al zei: het betreft hier de zwaksten in onze samenleving. Nogmaals: wij zouden graag in de formatie aandacht krijgen voor de hierboven genoemde problematiek.

Want wat we willen is natuurlijk dat ons participatiebeleid succes heeft. Dus dat de mensen die hierop aangewezen zijn zich zoveel mogelijk duurzaam kunnen ontwikkelen in werk en, voor hen op wie dat van toepassing is, zo veel mogelijk bij reguliere werkgevers werken. Met een contract, een deta-overeenkomst of via begeleid werken. Het is hoog tijd om nu eens te gaan praten over oplossingen ten aanzien van deze wet. En gelukkig zijn er wel degelijk regio's in het land waar het nu al best goed gaat. Laten we daar goed naar kijken in plaats van wat er nu gebeurt in de meeste regio's. Ik denk dan aan de succesvolle inzet van wat wij noemen de 'schijf van zes'¹, aan een regionale bundeling van expertise van gemeenten en SW-bedrijven, aan nieuwe vormen van samenwerking met werkgevers en aan een mensgerichte aanpak, gericht op ontwikkeling, met financiële kaders die enige ruimte bieden.

Van belang is dat het Rijk regie terug pakt om van de P-wet een succes te maken. Mocht u het nodig achten willen wij, het platform van ondernemingsraden van sociale werkbedrijven, heel graag e.e.a. toelichten in een gesprek. Ons manifest stuur ik uiteraard als bijlage mee. Met name de mensen die op beschut werken zijn aangewezen of in het doelgroepenregister staan zijn er bijzonder bij gebaat als u hier in de formatie oplossingen weet te realiseren.

Wij wensen u veel succes bij de formatiebesprekingen.

¹ Dit zijn: 1. Matching en begeleiding. 2. Detachering. 3. Werkgeversnetwerk. 4. Werkproces op maat. 5. Ontwikkeling werknemersvaardigheden. 6. Beschut werk.

Graag wijs ik u nog op onze site www.scherpopparticipatie.nl.

Hoogachtend,


Peter Smit

Voorzitter Ondernemingsraad WerkSaam Westfriesland en voorzitter RON, regionale ondernemingsraden Noord-Holland.

Dampten 26, postbus 566, 1620 AN Hoorn

peter.smit@werksaamwf.nl

06 – 10 62 99 23.

Mede namens Roelof Schaafsma, voorzitter ondernemingsraad TominGroep, Hilversum en voorzitter platform ondernemingsraden Sociale Werkbedrijven Midden en Oost-Nederland.

rsc@tomingroep.nl

06 – 21 89 00 61.

Beiden optredend namens het platform van ondernemingsraden van Sociale Werkbedrijven.

CC:

De fractievoorzitters in de tweede kamer.

De leden van de vaste commissie SZW.

Bijlage: manifest

'Je ziet het pas als je het doorhebt.'

Met dit manifest willen ondernemingsraden van de sociale werkbedrijven, aangeven wat nodig is nu we sinds 2015 onder de Participatiewet vallen.

Sociale Werkplaatsen bestaan in Nederland wettelijk sinds 1969, maar op veel plaatsen al langer. Sinds de eeuwwisseling is het perspectief langzaam verschoven, van 'werkplaats' naar normaal emplooi bij gewone werkgevers, vaak via detachering of begeleid werken. Van exclusief – in de werkplaats – naar inclusief – bij reguliere werkgevers. De Participatiewet stuurt nadrukkelijk aan op een versterking van deze inclusieve arbeidsmarkt. Sinds 2015 zijn de gemeenten verantwoordelijk voor de uitvoering van dit werk en zij hebben ook het bijbehorende budget gekregen. Wat zien we nu in de praktijk?

1. Een aantal gemeenten gaat het wiel opnieuw uitvinden door de SW-bedrijven te sluiten of om te bouwen tot werkplaats, waardoor kennis en expertise verloren gaat;
2. Het Nieuw Beschut Werken, voor dat deel van de doelgroep dat niet bij reguliere werkgevers kan werken, heeft tot nu toe gefaald. Slechts 13 van de 390 gemeenten heeft in 2015 beschutte werkplekken gerealiseerd. Het betreft 44 werkplekken waar het er 1600 hadden moeten zijn. In 2016 is het resultaat nauwelijks beter;
3. In veel gemeenten is het beleid onduidelijk of nog niet tot stand gekomen, wat tot grote onzekerheid met betrekking tot werk en inkomen voor de kwetsbare Participatiedoelgroep leidt. Delen van de Participatiedoelgroep zijn bij verschillende gemeenten niet of niet geheel in beeld. Dat zijn bijvoorbeeld schoolverlaters van speciaal onderwijs of mensen die zich zelf niet melden. Die zitten dus thuis zonder uitkering met alle toekomstige gevolgen van dien;

SW-bedrijven hebben overal in Nederland een jarenlange ervaring met de schijf van 6 cruciale instrumenten: (1) matching en begeleiding, (2) detachering, (3) werkgeversnetwerk, (4) werkproces op maat, (5) ontwikkeling werknemersvaardigheden en (6) beschut werk. Gemeenten zouden wel gek zijn deze kennis en expertise ongebruikt te laten. Helaas zijn veel gemeenten zo gek of is er zelfs sprake van een competentiestrijd tussen SW-bedrijf en gemeenten. Een meer dan onwenselijke situatie.

Wij als ondernemingsraden van SW-bedrijven (ORSW) willen samen met gemeenten in overleg over een gezamenlijke aanpak, met ruimte voor alternatieve en nieuwe perspectieven, waarbij de Participatiedoelgroep centraal staat. Wij noemen dat mensontwikkeling centraal, door een focus op werk. Wat ons betreft is in elk geval nodig:

- Samen met werkgevers komen tot duurzame constructies, waarin het sociaal werkbedrijf een sleutelrol vervult op gebied van matches, detacheren, begeleiding en advisering. (het repareren van negatieve effecten om mensen duurzaam aan het werk te krijgen, zoals de transitievergoeding uit de WWZ of de ziektewet)
- Het realiseren van een duurzame voorziening, waarin voldoende gevarieerde leer-werkplekken beschikbaar zijn, perspectief geboden wordt op het gebied van zelfstandigheid en een goed sociaal vangnet ontstaat voor mensen waarvoor dit niet mogelijk is.

Wij willen benadrukken dat alle betrokken partijen in Nederland gebaat zijn bij de duurzame verbeteringen die wij in dit manifest voorstellen. Het niet adequaat aanpakken van de effecten van de Participatiewet kost de samenleving al op middellange termijn veel geld.

Ook u allen behartigt de belangen van uw achterban, de inwoners van de gemeente, daarbij rekening houdend met de belangen van de gemeentelijke organisatie.

Wij vragen dan ook om samen met ons op te komen voor de groep die wij middels dit manifest willen steunen. Graag nodigen wij u uit om de komende weken samen in gesprek te gaan om onze jarenlange ervaring, deskundigheid en kennis te delen ten behoeve van de doelgroep.

Met vriendelijke groet,

Namens ORSW
Peter Smit, voorzitter OR WerkSaam Westfriesland en
Roelof Schaafsma, voorzitter OR Tomin-groep

Het landelijke platform ondernemingsraden
van Sociale Werkbedrijven
p/a Ondernemingsraad WerkSaam Westfriesland
De heer P. Smit
Postbus 566
1620 AN HOORN

Kenmerk: 201700529

Den Haag, 19 april 2017

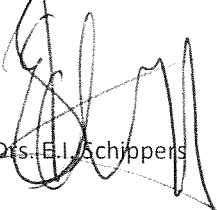
Geachte heer Smit,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dts. E.I. Schippers

Aan de Informatieur
Mevrouw drs. E.I. Schippers
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA 'S-GRAVENHAGE

Datum
18 april 2017
Ons kenmerk
DIR/COM/U201700316
Telefoon
06-53339665
Bijlage(n)
1

Onderwerp
VNG speerpunten formatie

Geachte mevrouw Schippers, Beste Edith,

Grote beslissingen krijgen lokaal hun beslag. In de 388 gemeenten, dicht bij burgers. De komende kabinetsperiode is er een van grote beslissingen voor urgente vraagstukken. Denk aan de energietransitie, ingrijpende veranderingen in het sociaal en fysiek domein, de opvang van vluchtelingen en huisvesting van statushouders en de veiligheid in wijken en buurten.

De samenleving verandert snel. Technologisch, sociaal, economisch en cultureel. Hoe zorgen we dat iedereen kan deelnemen aan de informatiesamenleving? Hoe zorgen we voor veiligheid en privacy? Hoe zorgen we ervoor dat inwoners voelen dat overheden er voor hen zijn en hun zorgen serieus nemen? Ik hoef maar te verwijzen naar recente SCP-rapportages over het groeiend maatschappelijk onbehagen om duidelijk te maken dat er nog veel te doen is. Dat onbehagen gaat over de tweedeling in de samenleving, onzekerheid over werk, maar ook over veiligheid, gebrek aan herkenning in de eigen buurt en discriminatie.

Alle oplossingen die de rijksoverheid aandraagt belanden uiteindelijk in gemeenten. In de buurten, wijken, dorpen en steden van ons land. Daar vindt de verandering plaats. Daar zullen wij als overheden zichtbaar en herkenbaar moeten zijn voor alle inwoners van Nederland. De manier waarop wij in 2015 als rijk, gemeenten en provincies de plotselinge stroom vluchtelingen hebben opgevangen, is wat ons betreft het bewijs dat we elkaar op een nieuwe manier weten te vinden voor oplossingen voor complexe vraagstukken, midden in die lokale samenleving.

Voor echte oplossingen, hebben we elkaar nodig en vinden de overheden elkaar ook steeds beter. Het doet er minder toe wie 'erover gaat'. Het gaat vaker over hoe we samen werken aan een sterker Nederland. Het is een ontwikkeling waaraan de Raad van State in zijn vierde periodieke beschouwing over de interbestuurlijke verhoudingen aandacht heeft besteed. Het is goed gebruik dat de decentrale

overheden in het formatieproces geraadpleegd worden. Daar is nu meer dan ooit aanleiding toe. De opgaven zijn groot en de toenemende verwevenheid van rollen vraagt dat rijk en gemeenten zo snel mogelijk tot een *gezamenlijke aanpak* komen.

Het Overleg van Secretarissen-Generaal ziet deze ontwikkeling ook, getuige hun brief aan u van 28 maart jl.. De geëmancipeerde burger, de opkomst van de netwerksamenleving en de complexiteit van lokale vraagstukken zorgen voor een andere rol en positie van de overheid. De aanpak daarvan vraagt om nieuwe vormen van participatie en praktische verbindingen tussen gemeenten, het rijk en andere partijen. Tegen deze achtergrond zien gemeenten voor de komende periode een drietal grote maatschappelijke opgaven die we alleen samen tot een goed einde kunnen brengen.

Een duurzaam Nederland

We zullen lang en veel moeten investeren in de verduurzaming van ons land. Dat heeft grote gevolgen voor de ruimtelijke inrichting en voor het bouwen. Samen met de provincies en de waterschappen hebben wij een Investeringsagenda gemaakt. Een agenda die Nederland verder brengt met klimaatadaptatie, energietransitie en circulaire economie. Een aanbod om de klimaatdoelen van Parijs en het Nationaal Energieakkoord te helpen halen en om economische ontwikkeling in de regio te stimuleren.

Een sociale en aangename leefomgeving

Gemeenten brengen de transformatie in het sociale domein naar de volgende fase en beginnen de ruimtelijke transitie met invoering van de Omgevingswet. Het draait daarbij om nieuwe verhoudingen tussen gemeenten en burgers en een andere relatie met het rijk. Een gezamenlijke inzet voor gedeelde doelen begint bij duidelijkheid over taken en budgetten.

Een veilig en rechtszeker leefklimaat

Voor de veiligheid in onze wijken en buurten zijn investeringen nodig in de politie. Daarnaast willen gemeenten de ondermijnende criminaliteit aanpakken. Omkoping, bedreiging en geweld tasten de rechtsorde aan. Via een deltaplan met een integrale aanpak van gemeenten, justitie, SZW, belastingdienst en andere partners willen gemeenten dit tij keren.

Een gezamenlijke ambitie

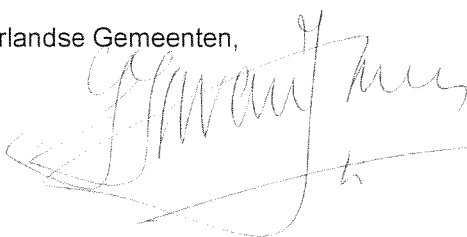
Onze gezamenlijke ambities zijn groot, en op tal van maatschappelijke vraagstukken zijn gemeenten als eerste aan zet of al hard aan het werk. Partnerschap met medeoverheden en andere partijen is daarbij het kernwoord om vraagstukken verder te brengen. Vertrouwen, commitment en voldoende middelen zijn daarbij voorwaarden. Eenzijdige ingrepen in het Gemeentefonds, apparaatskortingen en de opschalingskorting passen daar overigens niet bij. Ze leggen een hypotheek op het gezamenlijk aanpakken van wat ons te doen staat en gaan uiteindelijk ten koste van onze inwoners.

Samen werken aan Nederland, is ons motto. In de bijlage worden onze thema's nader uitgewerkt.

Hoogachtend,

Vereniging van Nederlandse Gemeenten,

Mr J.H.C. van Zanen
Voorzitter



Bijlage: gemeentelijke prioriteiten voor de komende kabinetsperiode

Fysiek

'Ruimtelijke ontwikkeling en bouwen: een kans voor duurzaamheid'

1. Investeringsagenda klimaatadaptatie, energietransitie en circulaire economie

De investeringsagenda bestaat uit drie nationale programma's gericht op energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie. Gemeenten, provincies en waterschappen willen langs deze drie pijlers hun investeringen en exploitaties richten op duurzaamheid. Voor energie zonder fossiele brandstoffen, een ruimtelijke inrichting die bestand is tegen klimaatverandering en een economie waarin niets van waarde verloren gaat. We doen dat samen met bedrijven, burgers en maatschappelijke organisaties, want zonder draagvlak dicht bij huis gaat het niet.

Van het rijk vragen we een financiële impuls om onze eigen investeringen in de aanpak van deze opgaven te versnellen en regionale uitvoeringskracht en kennisontwikkeling te organiseren. De VNG, het IPO en de UvW hebben op 29 maart de Investeringsagenda gepresenteerd.

Daarnaast hebben de decentrale overheden (VNG, G32 en IPO) en het bedrijfsleven (VNO-NCW, MKB-Nederland) een uniek verbond gesloten. Via regiodeals tussen rijk, decentrale overheden en bedrijfsleven willen we komen tot onderscheidende en bruisende stedelijke regio's in héél Nederland. We ondersteunen en bieden ruimte aan regionale projecten om de grote transitieopgaven van ons land rond energie, bereikbaarheid, digitalisering en wonen te realiseren.

2. Voldoende en passende woonruimte. Corporaties moeten investeringsruimte houden

Door bevolkingsgroei en kleinere huishoudens is er behoefte aan fors meer woningen. Het gaat om voldoende sociale woningen, betaalbare woningen in het vrije segment, en aanpassingen in woningen om langer zelfstandig thuis te kunnen blijven wonen. We vragen het kabinet om de investeringsruimte van corporaties in stand te houden waarbij een goede afstemming en monitoring maatschappelijk moet zijn geborgd.

Sociaal

'Investeren in de veerkracht van mensen, netwerken en gemeenschappen'

1. Van wetten en regels naar oplossingen voor vraagstukken die mensen raken

Gemeenten willen inwoners maatwerk bieden in de ondersteuning die zij nodig hebben. Bij de tweede fase van de transformatie in het sociaal domein gaat het niet alleen om de drie decentralisatiewetten (Jeugd, Wmo en Participatie), maar om de integrale benadering in het hele sociale domein. Inwoners dragen een grotere eigen verantwoordelijkheid. Rijk en gemeenten moeten werken aan vertrouwen, zodat inwoners hun verantwoordelijkheid nemen en incidenten niet leiden tot een risico-regelreflex. De huidige taken en budgetten moeten worden gehandhaafd. Gemeenten hebben ruimte nodig om te kunnen experimenteren. Ook dat vraagt vertrouwen.

2. Aandacht voor specifieke doelgroepen

Op basis van twee jaar ervaring met de decentralisatiewetten en de economische crisis die achter ons ligt, vinden gemeenten het noodzakelijk om de komende kabinetsperiode op de volgende terreinen extra stappen te zetten:

Aanpak van armoede en schulden

Maatregelen om schulden van jongeren te voorkomen, aanpassing van het beschermingsbewind en het aanpakken van bijzondere incassobevoegdheden van overheden en andere publieke instellingen.

0-12 jarigen

Op 3 april hebben de Brancheorganisatie Kinderopvang, Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang, PO-Raad, Sociaal Werk Nederland en de VNG aan de SER hun voorstellen gepresenteerd om te komen tot een ontwikkelrecht van 16 uur per week voor kinderen totdat zij naar de basisschool gaan. Daarmee stimuleren we de ontwikkeling van jonge kinderen én de arbeidsparticipatie van ouders.

Regierol inburgering terug naar gemeenten

Op 24 maart hebben Divosa, Kwaliteitsgroep Educatie Taal, de G32, MBO Raad, Nederlandse Raad voor Training en Opleiding, Nederlandse Universitaire Talencentra, Organisatie voor Vitaliteit, Activering en Loopbaan, UAF, de Vereniging Hogescholen, VSNU en VNG in een gezamenlijke verklaring opgeroepen de regie op inburgering weer bij gemeenten te beleggen. UAF heeft eerder al uw aandacht voor dit thema gevraagd.

Iedereen aan het werk

De VNG pleit voor één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Iedereen die niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen, krijgt dezelfde mogelijkheid tot ondersteuning bij werk. In de arbeidsmarktregio's wordt structureel geïnvesteerd, zowel financieel als met ruimte voor regionaal beleid. De relatie tussen rijk en centrumgemeenten verandert van opdrachtgever aan centrumgemeenten naar partnerschap tussen rijk en regio.

Ouderenhuisvesting en beschermd wonen

Voor de transformatie van het sociaal domein is woonruimte van groot belang. Voldoende geschikte en betaalbare woningen zodat ouderen ook echt langer zelfstandig kunnen blijven wonen, maar ook voor speciale doelgroepen zoals mensen die beschermd wonen en die in maatschappelijke opvang zitten.

Veiligheid

'Veiligheid begint in de wijk'

1. Ondernijning - deltaplan

Bedreiging en andere druk op bestuurders raakt onze rechtsorde. Daarom moet er een deltaplan komen om ondernijning te bestrijden. Integraal afpakken van crimineel geld moet topprioriteit zijn, waarbij dat geld geïnvesteerd moet worden in de bestrijding van de criminaliteit en het weerbaar maken van de maatschappij (via ondernijningsfonds). Ook de noodzakelijke investeringen in de politie dragen bij aan de bestrijding van ondernijning.

2. Meer en beter opgeleide politie

Een groot handhavingstekort zet de veiligheid van burgers onder druk. Samen met de regioburgemeesters en het Openbaar Ministerie vragen we het kabinet om 1 miljard euro te investeren in een hoger niveau van politiezorg, onder meer voor het werven van nieuwe agenten, het vergroten van kwaliteit, flexibiliteit en diversiteit. Dit is nodig om hedendaagse complexe veiligheidsvraagstukken adequaat aan te pakken.

Waar leefbaarheidsvraagstukken een rol spelen, willen gemeenten ook zelf handhavend optreden. Daarvoor is uitbreiding nodig van bevoegdheden op zgn. leefbaarheidsfeiten en uitbreiding van de bestuurlijke boete naar lichte verkeersovertredingen.

3. Cannabis

De Tweede Kamer nam 21 februari het initiatiefvoorstel Wet Gesloten Coffeeshopketen aan. Daarmee is naar de mening van de VNG een forste stap vooruit gezet. De VNG is er voorstander van dat u in de formatie een besluit neemt om regelgeving in de geest van dit wetsvoorstel nader uit te werken.

Als rode draden door bovengenoemde maatschappelijke opgaven lopen daarbij de volgende aandachtsgebieden:

Versterken lokale democratie en lokaal bestuur

'Het gaat niet om systemen, maar om mensen'

1. Versterken lokale democratie en lokaal bestuur

Gemeenten willen verdere stappen zetten op het gebied van democratische vernieuwing, samenwerking in de regio en professionalisering van hun organisatie (onder andere via de digitalisering). Goede samenwerking is de balans zoeken tussen mogelijkheden en maatwerk. Gemeenten willen verder investeren in de doorontwikkeling van de bestuurlijke verhoudingen met de medeoverheden. Waar nodig zullen gemeenten en rijk in goed overleg wetten en regels moeten aanpassen om ruimte en randvoorwaarden te scheppen.

2. Financiering lokale partijen

Plaatselijke onderwerpen verenigen mensen, ongeacht hun religie, politieke kleur of favoriete voetbalclub. Lokale partijen, hoe verschillend ze ook zijn, weten een snaar te raken bij onze inwoners. Het onderscheid in financiering dat er bestaat tussen lokale politieke partijen en de landelijke is niet meer van deze tijd en dient gelijkgetrokken te worden.

3. Vergoeding politieke ambtsdragers

Het politieke ambt moet aantrekkelijk zijn, nu en in de toekomst. Er moet meer evenwicht komen tussen de taakzwaarte en de vergoeding. Vooral bij raadsleden in de kleine gemeenten staat de financiële ondersteuning niet in verhouding tot de verwachte inspanningen.

Het nieuwe kabinet vragen we om met urgentie de modernisering van de rechtposities op te pakken, zodat deze passen bij de huidige tijd, rol en de taakverzwaring (gevolg van onder andere de decentralisaties).

Gemeentefinanciën

'Lokale democratie betekent voor inwoners dat ze ook echt iets te kiezen hebben. Daarvoor is ook financiële armslag en het na kunnen komen van afspraken nodig'

1. Stabiliteit gemeentefinanciën

Om onze inwoners betrouwbaar te kunnen bedienen is langjarige stabiliteit in de gemeentefinanciën noodzakelijk. Gemeenten en rijk moeten voortdurend blijven investeren in heldere afspraken op basis van wederzijds vertrouwen. Dat betekent dat we de kostenontwikkelingen in Wmo, Jeugd en Participatiewet op een realistische manier vertaald willen zien in de groei van het Gemeentefonds.

Dat kan bijvoorbeeld door het Gemeentefonds te koppelen aan de brede rijksbegroting (rijksbegroting eng en de sectoren Sociale Zekerheid & Arbeidsmarkt en Zorg). Het betekent ook: geen eenzijdige ingrepen in het Gemeentefonds, geen apparaatskortingen, en een einde aan de opschalingskorting.

2. Verschuiving naar lokaal belastinggebied

Om maatschappelijke opgaven vanuit de lokale samenleving en met de juiste democratische afweging op te kunnen pakken, is financiële armslag noodzakelijk. Vanuit deze invalshoek willen wij een verschuiving naar het lokale belastinggebied, mits een aantal uitgangspunten is geborgd.

Informatiesamenleving

‘Gemeenten werken samen met andere overheden als één overheid en sluiten aan op de informatiesamenleving, rekening houdend met grondrechten en burgerrechten’

1. We werken actief aan één digitale overheid met borging van privacy en veiligheid

De informatiesamenleving ontwikkelt zich razendsnel. Gemeenten werken samen met andere overheden als één overheid en brengen grondrechten en burgerrechten in balans met technologische ontwikkelingen. Voor gemeenten is daarom regie in één hand essentieel.

2. Generieke Digitale Infrastructuur

De basis van de digitale dienstverlening van gemeenten is een robuuste Generieke Digitale Infrastructuur (GDI), die meelift op de ontwikkelingen in het bedrijfsleven en de wetenschap, en die stabiel wordt bestuurd en gefinancierd. Ook het Overleg van Secretarissen-Generaal zit op die lijn, getuige hun brief aan u van 28 maart, waarin zij stellen dat digitalisering vooral gezien moet worden als een investering in onze dienstverlening en in een vitale economische en maatschappelijke infrastructuur. We pleiten dan ook voor een stevige agenda op het gebied van de informatiesamenleving en digitale overheid, met een representatieve governance en deugdelijke financiering.

Gemeenten leggen actief de verbinding tussen de GDI en lokale democratie en lokaal bestuur, en met inhoudelijke thema's zoals de Omgevingswet.

Voor de invoering van de Omgevingswet werken VNG, rijk, IPO en UvW samen aan het Digitaal Stelsel Omgevingswet. De afspraak is dat het Ministerie van Infrastructuur en Milieu de investeringskosten draagt en de gebruikers (waaronder gemeenten) de exploitatiekosten. Nu de contouren van het stelsel bekend zijn, is ook duidelijk dat er voldoende financiering moet zijn om ervoor te zorgen dat de doelstellingen van de Omgevingswet ook maatschappelijk worden gerealiseerd.

VNG
De heer mr. J.H.C. van Zanen
Postbus 30435
2500 GK DEN HAAG

Kenmerk: 201700531

Den Haag, 19 april 2017

Geachte heer Van Zanen,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dr. E.L. Schippers

Brief aan de informateur namens de schoolbesturen voor primair onderwijs in Amsterdam,
Rotterdam, Den Haag en Utrecht

Datum

03 april 2017

Betreft

Minder kansen voor kinderen?

Geachte mevrouw Schippers,

Het streven naar gelijke kansen in het onderwijs staat sinds het Inspectierapport *De staat van het onderwijs* (april 2016) weer in het brandpunt van de belangstelling. Volgens de in oktober 2016 gelanceerde 'Gelijke Kansen Alliantie' van minister Bussemaker en staatssecretaris Dekker is onderwijsachterstandenbeleid *het* instrument om leerachterstanden in een vroegtijdig stadium weg te werken.

De brede waardering voor onderwijsachterstandenbeleid staat in schril contrast met het teruglopende budget dat gemeenten en scholen hiervoor ontvangen. Hierbij spelen drie dingen een rol:

- 1) Er lekt systematisch geld weg uit het onderwijs door het gebruik van verouderde indicatoren;
- 2) De groep leerlingen met achterstanden is juist groter dan gedacht;
- 3) Bezuinigingen dreigen te worden doorgevoerd bovenop het al genoemde dalende budget.

1) systematisch weglekken van geld.

De daling van het budget wordt veroorzaakt door een gewichtenregeling, waarbij primair gekeken wordt naar het opleidingsniveau van de ouders. Omdat dit opleidingsniveau stijgt, komen er steeds minder leerlingen in aanmerking voor extra bekostiging. Ieder jaar daalt het budget met bijna € 25 mln. Ten opzichte van 2011 is er €140 mln. weggevloeid uit het onderwijs. Dit terwijl het aantal kinderen dat te maken heeft met leerachterstanden zeker niet afneemt. Natuurlijk proberen de scholen te voorkomen dat juist de meest kwetsbare leerlingen de dupe hiervan zijn, maar ook dit heeft een prijs.

2) De groep leerlingen met achterstanden is groter.

De afgelopen tijd heeft het CBS in opdracht van het ministerie van Onderwijs onderzoek gedaan naar een meer adequate gewichtenregeling. Het CBS concludeert dat de groep leerlingen die met vroege achterstanden te maken heeft ruim dubbel zo groot is als gedacht. Dit sluit aan bij datgene wat het onderwijs al lang ervaart. De nieuwe methode van het CBS kan op hoofdlijnen op het draagvlak van scholen en gemeenten rekenen. De beschikbare middelen kunnen op de manier die het CBS voorstelt gericht worden ingezet voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben. Wel moet er nog goed gekeken worden naar de verdeling van de middelen over stad en regio en over het bereik van de regeling. Het belangrijkste is echter dat er voldoende middelen zijn. Bij een verdubbeling van de doelgroep hoort een verdubbeling van het beschikbare budget. Bij een verdere verwatering van het budget worden leerlingen die te maken met een stapeling van problemen, en die het meeste baat hebben bij onderwijsachterstandenbeleid, de dupe.

3) Dreigende verdere bezuinigingen.

We weten dat de partijen waarmee u op dit moment om de onderhandelingstafel zit onderwijs een warm hart toe dragen. Wellicht spreekt u zelfs over het beschikbaar stellen van extra budget om de kansen van kinderen te vergroten. Ondertussen dreigen echter, in deze demissionaire periode, verdere budgetkortingen vanaf 2018 te worden doorgevoerd. Het gaat hierbij in de eerste plaats om een voorgenomen korting van € 40 miljoen op het gemeentelijk budget. Het gevolg hiervan zal zijn dat scholen in de steden te maken krijgen met kortingen die tot 50% kunnen oplopen. Daarnaast kent de huidige begroting van Onderwijs een structureel tekort van €244 mln. wat opgelost moet worden. Een Kamermeerderheid heeft ingestemd met de motie Pechtold die stelt dat dit niet ten koste mag gaan van de bekostiging van scholen, maar de ervaring leert dat het departement van Onderwijs weinig bezuinigingsopties kent die scholen niet raken. Als deze bezuinigingen worden doorgezet, zal dit grote gevolgen hebben voor leerlingen en voor leraren. Om echt gelijke kansen te realiseren ligt zoals gezegd juist een verhoging van het budget voor de hand.

Gezien het grote maatschappelijke belang van onderwijsachterstandenbeleid en de lopende vernieuwing van de gewichtenregeling lijkt het niet verstandig om op dit moment vast te houden aan een eerder voorgenomen bezuiniging. Het verdient de voorkeur om het zorgvuldige traject dat de afgelopen tijd met het CBS is doorlopen gezamenlijk af te ronden. In afwachting daarvan pleiten we daarom voor:

- a) het opschorten van de voorgenomen bezuinigingen op onderwijs.
- b) een bevriezing van het budget van de gewichtenregeling.

De komende tijd kan dan gebruikt worden om gezamenlijk tot een beleidsvernieuwing te komen die breed gedragen wordt door alle belanghebbenden. Deze besluiten zouden bij voorkeur zo snel mogelijk genomen moeten worden, om onrust bij scholen en andere organisaties te voorkomen. Wellicht is de Voorjaarsnota hiervoor een geschikt moment.

Als schoolbesturen van scholen die ervaring hebben met een cumulatie van achterstandsproblematiek zijn wij ervan overtuigd dat met behulp van de voorstellen van het CBS tot een passend verdeelmechanisme te komen is waardoor de kracht van het instrument onderwijsachterstandbeleid optimaal benut kan worden. Wij nemen aan dat het vergroten van de kansen in het onderwijs, juist ook voor de kwetsbare leerlingen, een belangrijk onderwerp is bij de besprekingen over een nieuw regeerakkoord en zijn uiteraard beschikbaar om onze gedachten hierover met u en andere betrokkenen te delen.

Met vriendelijke groet,

namens de schoolbesturen primair onderwijs Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht


E.H. van Vliet

voorzitter College van Bestuur Lucas Onderwijs

LUCAS Onderwijs
De heer E.H. van Vliet
Postbus 702
2270 AS VOORBURG

Kenmerk: 201700533

Den Haag, 19 april 2017

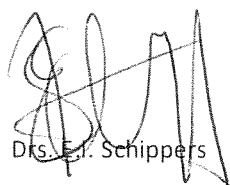
Geachte heer Van Vliet,

Dank voor de brief die ik van u mocht ontvangen.

In het kader van mijn werkzaamheden ontvang ik een grote hoeveelheid brieven, nota's en verzoeken.

Ik vertrouw erop dat u zult begrijpen dat het voor mij niet mogelijk is om daarop inhoudelijk te reageren.

Hoogachtend,



Dts. E.J. Schippers

Aan de informateur
Mevrouw drs. E.I. Schippers
p/a Tweede Kamer
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Den Haag, 18 april 2017
Briefnr. 17/11/DG/mv/ra

Geachte informateur, geachte mevrouw Schippers,

Als maatschappelijke organisatie met een achterban van een miljoen vrouwen speelt de Nederlandse Vrouwen Raad een belangrijke rol in het verbeteren van de positie van vrouwen in de Nederlandse samenleving. Hierbij vinden wij een goede samenwerking met de politiek cruciaal. Nu de onderhandelingen over een nieuw kabinet en regeerprogramma zijn gestart, richten wij ons tot u met het verzoek de volgende speerpunten van onze leden mee te nemen in uw besprekingen.

De NVR is van mening dat de overheid in de komende regeerperiode een actievere rol dan voorheen moet spelen om de grote verschillen die nog altijd bestaan tussen mannen en vrouwen in onze samenleving te verkleinen. In de verkiezingsprogramma's van de partijen die nu aan de onderhandelingstafel zitten vinden wij meer dan voldoende aanknopingspunten om te verwachten dat een ambitieuzere aanpak tot de mogelijkheden behoort. Daarom stellen wij voor dat u met partijen de mogelijkheden onderzoekt om tot concrete beleidsvoornemens te komen op de volgende twee speerpunten: 1. het vergroten van de economische zelfstandigheid van vrouwen en 2. het tegengaan van geweld tegen vrouwen. Naast deze inhoudelijke voorstellen doen wij ook concrete voorstellen met betrekking tot 3. De personele bezetting van het kabinet. Wij lichten onze voorstellen hieronder toe.

1. Vergroten van de economische zelfstandigheid van vrouwen

Gemiddeld is iets meer dan de helft van de vrouwen (54%) economisch zelfstandig en dat aandeel groeit nauwelijks. Niet alleen bestaan er grote verschillen tussen mannen en vrouwen in hun werkzame leven (17% minder loon voor vrouwen), maar ook daarna, tijdens het pensioen (38% minder pensioen voor vrouwen). Ondanks het feit dat sinds 1999 meer vrouwen dan mannen hoger zijn opgeleid, wordt het vrouwelijke talent nog steeds niet ten volle benut. Dat is niet alleen betreurenswaardig voor de samenleving, maar ook schadelijk voor de economie omdat de investeringen in opleidingen en talent niet volledig worden aangewend in het economische verkeer. De oorzaken voor deze situatie zijn legio, complex en cultureel bepaald. Toch blijkt uit internationale vergelijkingen dat Nederland op een aantal terreinen van ondersteunende infrastructuur achterloopt en dat verbeteringen dringend noodzakelijk zijn om ook op de lange termijn een goed opgeleide beroepsbevolking te houden. In de komende regeerperiode zouden wat de NVR betreft in ieder geval de volgende maatregelen genomen moeten worden:

- a. **Migreer stapsgewijs het huidige systeem van kinderopvang naar een universeel systeem waarin kwalitatief goede kinderopvang als basisvoorziening voor alle werkenden beschikbaar, betaalbaar en toegankelijk is.** De NVR onderschrijft de analyse van de SER in zijn rapport "Gelijk goed van start" en stelt voor dat het nieuwe kabinet het SER voorstel overneemt om in deze regeerperiode een inclusief systeem met een aanbod van voorzieningen voor alle kinderen (van 2-4 jaar) voor 16 uur per week te implementeren. Deze eerste stap maakt een einde aan het 'jojobeleid' van de afgelopen regeerperiode, waardoor er meer rust ontstaat aan de kant van ouders om werk en zorg te kunnen combineren. De NVR ziet deze ontwikkeling als eerste belangrijke stap in de migratie op termijn naar een voor iedereen toegankelijke basisvoorziening voor de opvang van kinderen tussen de 0 en 12 jaar.
- b. **Breid het vaderschapsverlof significant uit, van 2 naar minstens 8 dagen in deze regeerperiode.** De NVR was verheugd met het feit dat veel partijen uitbreiding van het vaderschapsverlof in hun verkiezingsprogramma hadden opgenomen. De NVR hoopt dan ook dat de partijen zich aan hun programma houden. De NVR stelt voor het vaderschapsverlof geleidelijk uit te breiden met als uiteindelijke doel dat in 10 jaar de verschillen tussen vaders en moeders geheel weggewerkt zijn. Het in dienst nemen van vrouwen wordt door werkgevers als groter risico gezien vanwege de grote verschillen in verlof tussen moeders en vaders. Het uitbreiden van het vaderschapsverlof (dat niet overdraagbaar moet zijn) zal leiden tot verkleining van het verschil, en uiteindelijk tot meer gender-neutrale keuzes door werkgevers. Dit leidt niet alleen tot grotere keuzevrijheid voor mannen en vrouwen om zorg- en werktaken te combineren, maar ook tot een betere match van talent op de arbeidsmarkt.
- c. **Kondig op voorhand sancties aan om meer kracht uit te oefenen op vergroting van het aandeel vrouwen in besluitvormende functies.** Nu de verlenging van de streefcijferwet (minstens 30% mannen en minstens 30% vrouwen in raden van bestuur en raden van commissarissen van grote ondernemingen) per 17 april 2017 een feit is, komt het in de komende regeerperiode aan op het kritisch volgen en ter verantwoording roepen van bedrijven die zich hier niet aan houden. Omdat de eerste periode (tot 2016) van de streefcijferwet nauwelijks tot verbetering heeft geleid, dient de druk op bedrijfsleven te worden vergroot. Tijdens deze regeerperiode komt ook de evaluatie van de wet aan de orde en een debat over de noodzaak om sancties in te voeren. De NVR pleit ervoor dat in het nieuwe regeerakkoord het beleidsvoornemen wordt opgenomen dat het nieuwe kabinet er niet voor zal terugschrikken daadwerkelijk sancties (in de vorm van boetes en publicatie van bedrijfsnamen bij non-compliance) in te voeren, mocht de gewenste verbetering opnieuw uitblijven. De NVR is van mening dat door op deze manier in het regeerakkoord helderheid te scheppen over de mogelijke sancties het bedrijfsleven actiever zal handelen dan in voorgaande periodes het geval is geweest. Tenslotte pleit de NVR ervoor dat het nieuwe kabinet het huidige Nederlandse verzet in de Europese Raad tegen de concept EU richtlijn inzake de ondervertegenwoordiging van vrouwen in raden van commissarissen van beursgenoteerde ondernemingen opgeeft. De ontwerp richtlijn laat voldoende ruimte voor Nederland om een eigen koers te varen met de streefcijferwet.

Daarom dient Nederland het verzet te laten varen zodat de richtlijn van toepassing kan worden op alle EU landen, en speciaal op die landen waar het aandeel vrouwen in besluitvormende functies nog altijd bedroevend laag is. Het intrekken van de tegenstand is uit oogpunt van solidariteit met vrouwen in andere landen noodzakelijk.

- d. **Stel een Taskforce “Vrouwen en robotisering” in.** In een eerder gepubliceerd artikel in de Volkskrant ¹ constateerden wij dat er onvoldoende aandacht is voor de gevolgen van robotisering en digitalisering (de 4^e industriële revolutie) op de arbeidsmarktpositie van vrouwen. Noch de SER, in zijn advies “Mens en Technologie”, noch de WRR, in zijn advies “De robot de baas”, besteedt aandacht aan de specifieke gevolgen voor vrouwen. Dit is teleurstellend omdat uit internationaal onderzoek (zoals het Future of Jobs report van het World Economic Forum) blijkt dat vrouwen veel ernstiger zullen worden geraakt dan mannen. De door NVR voorgestelde interdisciplinaire Taskforce “Vrouwen en robotisering” dient tijdens de regeerperiode te adviseren over specifieke maatregelen die genomen moeten worden om de huidige achterstand van vrouwen niet verder te laten toenemen. De Taskforce dient een “Masterplan Vrouwen en Robotisering” op te stellen, ten bate van de Nederlandse economie en arbeidsmarkt, waar een groot tekort wordt verwacht aan STEM opgeleiden, ten goede.

2. Tegengaan van geweld tegen vrouwen

Nog altijd hebben vele meisjes en vrouwen te maken met (huiselijk) geweld; 45% van de Nederlandse vrouwen krijgt met geweld te maken. Van alle vrouwen wordt **31% geconfronteerd** met fysiek geweld van een niet-partner. Het EU-gemiddelde is 20%. Slechts in drie op tien gevallen is de dader niet bekend. Geweld tegen vrouwen is een groot probleem, vooral omdat gendergerelateerd geweld in Nederland wordt gebagatelliseerd en geculturaliseerd. De NVR stelt voor om in de komende regeerperiode de volgende beleidsvoornemens te implementeren:

- a. **Zie toe op de implementatie van de Istanbul Conventie.** Vanaf 1 maart 2016 is de Istanbul Conventie in Nederland in werking getreden. Nederland heeft de conventie van de Raad van Europa over het voorkomen en tegengaan van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld geaccepteerd. In het verdrag wordt benadrukt dat een gendersensitieve aanpak van geweld tegen vrouwen nodig is om geweld effectief te voorkomen en te verhelpen. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de toepassing en naleving van de Istanbul Conventie. De NVR dringt er op aan dat gemeenten worden gecontroleerd en geholpen bij de toepassing en naleving van de conventie.
- b. **Een bewezen succesvolle methodiek die gemeenten kunnen inzetten voor een gendersensitieve aanpak van geweld tegen vrouwen is De Nieuwe Toekomst.** De NVR raadt het kabinet aan om te investeren in methodieken die vrouwen uit geweldssituaties *empoweren*. Een bewezen succesvolle methodiek is De Nieuwe Toekomst, een samenwerking tussen de NVR en Federatie Opvang. De vrouwen worden na een periode van opvang en hulpverlening geholpen de regie over hun leven weer in eigen hand te nemen. De training heeft tot doel de vrouwen in de

¹ <http://www.volkskrant.nl/opinie/vrouwen-zullen-dupe-zijn-van-automatisering~a4418873/>

richting te leiden van financiële zelfstandigheid door betaald werk. De NVR en FO zijn bezig dit project landelijk uit te voeren.

3. Personele bezetting van het nieuwe kabinet

Tot onze teleurstelling zit u aan de onderhandelingstafel met zeven mannen en slechts één vrouw. Twee partijen, D66 en het CDA, hebben ervoor gekozen om niet hun nummer 2 van de lijst, een vrouw, af te vaardigen naar de onderhandelingstafel. De VVD heeft evenmin gekozen voor het afvaardigen van een vrouw als tweede onderhandelaar, nu u tot informateur bent benoemd. Bij vorige (in)formaties bestond hetzelfde beeld. Hierbij is van belang te constateren dat uit onderzoek is gebleken dat een meer evenwichtig samengesteld onderhandelingsteam een breder scala aan mogelijkheden betreft bij zijn besluitvorming en aantoonbaar kwalitatief betere beslissingen neemt. Vrouwen maken 50% van de bevolking uit en inmiddels zelfs 60% van de afgestudeerden aan universiteiten en hogescholen. Daarom doen wij vanuit onze achterban van een miljoen vrouwen een dringend beroep op u en via u op de onderhandelaars om het nieuwe kabinet m/v evenwichtig samen te stellen. Bovendien brengen wij in herinnering dat Nederland achterloopt in de wereld wanneer het gaat om vrouwen op machtige posities, zoals minister-president, minister van Buitenlandse Zaken en Minister van Financiën. Wij hopen dat u uw invloed en netwerk wilt aanwenden om ervoor te zorgen dat er voldoende geschikte vrouwelijke kandidaten voor de zware posten benaderd worden, zodat het gezegde: "Wij willen graag een vrouw benoemen, maar kunnen geen geschikte vinden" niet op deze (in)formatie van toepassing zal zijn. Immers, het is 2017 en niet 1917!

Wij wensen u veel succes toe met uw werkzaamheden en uiteraard lichten wij onze voorstellen graag aan uw tafel toe.

Namens de Nederlandse Vrouwen Raad,



Voorzitter Dorenda Gerts